



IN CHRISTUS VERBONDEN

Beleidsplan 2008-2011 Fonteinkerk Haarlem



Fonteinkerk Haarlem

INHOUD

Voorwoord / 2

Inleiding / 3

1. Gemeentevisie / 3
2. Gemeenteontwikkeling / 3

Zeven pijlers / 4

1. Gemeentebrede thema's [G1] / 5
2. Groei in geestelijk leven [G1] / 6
3. Zorgvuldige en inspirerende liturgie [G1] / 7
4. Ambtelijk en onderling pastoraat [G2] / 8
5. Onze jongeren [G2] / 9
6. Een missionaire gemeente [G3] / 10
7. Een mooie organisatie / 11

VOORWOORD

Voeg u bij hem, bij de levende steen die door de mensen werd afgekeurd maar door God werd uitgekozen om zijn kostbaarheid, en laat u ook zelf als levende stenen gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel. (1 Petrus 2:4-5)

Hierbij biedt de kerkenraad van de Fonteinkerk aan de gemeente het beleidsplan aan voor de jaren 2008-2011. Het plan is een vervolg op het beleidsplan 2003-2006 dat ook als titel had: 'In Christus verbonden'. De verschillende onderdelen van dit beleidsplan zijn steeds door twee ambtsdragers samen uitgewerkt, waarbij zoveel mogelijk ook betrokken gemeenteleden (vanuit taakgroepen) zijn ingeschakeld.

Het is ons gebed dat dit beleidsplan een hulpmiddel mag zijn voor de geestelijke opbouw van de gemeente. Want het gaat uiteindelijk niet om plannen en beleidsvoornemens, maar hierom: dat we ons als levende stenen laten gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel. Ten diepste is alle gemeenteopbouwwerk het werk van de Geest van Christus!

In Hem verbonden,

De kerkenraad

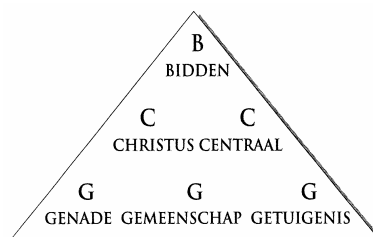


INLEIDING

Dit beleidsplan heeft als doel dat we als gemeente op koers blijven. Waar staan we voor en waar gaan we voor? En wat willen we in de komende jaren verder ontwikkelen? In dit onderdeel geven we de gemeentevisie weer aan de hand van twee afbeeldingen. Vervolgens schetsen we een beeld van het ontwikkelingsproces waar we als gemeente in zitten.

1. Gemeentevisie

In 2003 hebben we de volgende gemeentevisie vastgesteld (de ene B, de twee C's en de drie G's):



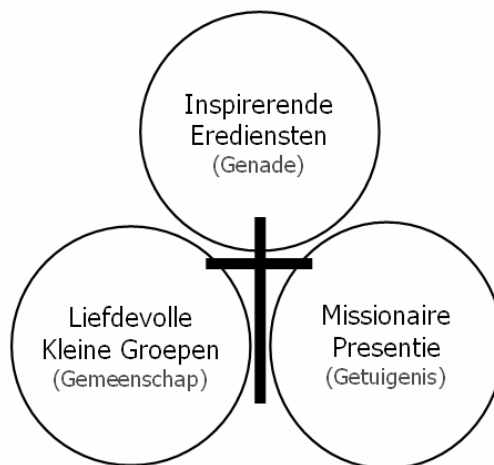
We willen een BIDDENDE gemeente zijn! We willen een gemeente zijn die in alles Jezus CHRISTUS CENTRAAL stelt! We willen een gemeente zijn die groeit in het leren leven uit de GENADE van God en die groeit in het vorm geven en beleven van de GEMEENSCHAP met elkaar, om zo te groeien in het GETUIGEN van Jezus Christus die levens van mensen verlost en verandert!

Deze visie blijft ook de komende jaren van kracht. Als concrete toespitsing van deze gemeentevisie hebben we bij de drie G's van Genade, Gemeenschap en Getuigenis geformuleerd waaraan we nu en in de toekomst blijvend doelgericht willen werken:

1. **inspirerende erediensten** (Genade): we streven naar zondagse erediensten waarin we onze God mogen ontmoeten in Christus door de Geest en waarin we ervaren dat we er genade en verbondenheid ontvangen.

2. **liefdevolle kleine groepen** (Gemeenschap): we streven ernaar dat de liefdevolle zorg die we elkaar in de gemeente van Christus willen geven binnen een netwerk van kleine groepen inhoud en vorm krijgt.

3. **missionaire presentie** (Getuigenis): we streven ernaar dat we als Fonteinkerk in Haarlem bewogen zijn met onze leefomgeving en open, dienstbaar en gastvrij zijn naar de mensen om ons heen.



2. Gemeenteontwikkeling

Als Fonteinkerk in Haarlem maken we een ontwikkeling door die we als volgt willen typeren: een transformatieproces van een 'traditionele' gereformeerde kerk naar een liefdevolle, eigentijdse, missionaire, gereformeerde kerk van Jezus Christus in de stad. Hieronder lichten we deze ontwikkeling toe in zeven aandachtspunten.

a. Continuïteit en vernieuwing | Er is sprake van zowel continuïteit als van nieuwe accenten. De *continuïteit* zit in het blijvende verlangen om gereformeerde kerk te zijn waar het Woord van God centraal staat, waar we in alles gericht zijn op de eer van God in Christus door de Geest, en waar we ons liefdevol verbonden weten met het gereformeerde belijden. We zetten *nieuwe accenten* door expliciet aandacht te hebben voor het eigentijdse en missionaire karakter van ons kerk-zijn en onze betrokkenheid op de samenleving van de stad. Een kerk waar alleen de continuïteit aandacht vraagt kan

kenmerken gaan vertonen van *stilstaand water*. Een kerk waar alleen nieuwe accenten worden gezet kan kenmerken gaan vertonen een *stroomversnelling* die uitloopt op een *waterval*. Een kerk waar beide elementen met elkaar verbonden worden, heeft de kenmerken van een *fontein*: vanuit een vast punt stroomt klaterend en fris water.

b. Jezus Christus | We zijn kerk van Christus. Hij staat centraal in het leven van de gemeente. Hij is het Hoofd, de Herder, de Heiland en de Heer van de kerk. Naar zijn stem luisteren we. Hem willen we volgen, ook waar dat kruisdragen en zelfverloochening betekent. Dat kan in zijn kracht, want Hij is de Levende, dezelfde, gisteren en vandaag en tot in eeuwigheid.

c. Gereformeerd | We zijn kerk in een traditie waarmee we ons liefdevol verbonden weten. Gereformeerd zijn betekent:

- wij belijden dat Gods Woord het fundament van ons kerk-zijn is en dat drie-enige God altijd de Eerste is, vol van genade;
- wij leven bij de vijf sola's van de Reformatie: *Solus Christus* (Christus alleen), *Sola Gratia* (alleen door genade), *Sola Fide* (alleen door geloof), *Sola Scriptura* (alleen de Schrift) en *Soli Deo Gloria* (aan God alleen de eer);
- wij onderschrijven van harte de drie formulieren van eenheid (de Nederlandse Geloofsbelijdenis, de Heidelbergse Catechismus en de Dordtse Leerregels);
- wij willen vitaal gereformeerd zijn: een gereformeerde kerk moet steeds weer ge-reformeerd worden (*ecclesia reformata semper reformanda*);
- wij nemen onze plaats in in het kerkverband van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) in Nederland.

d. Liefdevol | Samen zijn we kerk van Christus. Daarom hechten we heel veel waarde aan onderlinge verbondenheid in de gemeente. Deze verbondenheid wordt gekenmerkt door de liefde waartoe Jezus ons oproept: 'Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn' (Johannes 13:35).

e. Eigentijds | We zijn kerk in de 21^e eeuw. Het altijd gelijk blijvende evangelie wil in die tijd gehoord worden. Dat vraagt om het gebruikmaken van eigentijdse vormen en communicatiemiddelen en aandacht voor taal en muziek die passen bij mensen van vandaag.

f. Missionair | We zijn kerk in de wereld. We bestaan niet alleen voor onszelf, maar voor de mensen om ons heen die God niet kennen of van Hem vervreemd zijn. Evangelisatie is niet een aparte afdeling van ons gemeente-zijn, maar een integratief bestanddeel van alles wat we doen. We willen een open, gastvrije, naar buiten gekeerde gemeente zijn, om mensen te winnen voor Christus.

g. De stad | We zijn kerk met hart voor de stad. Haarlem is de plaats waar we gemeente van de Heer mogen zijn. Zijn hart gaat uit naar de stad, naar alle mensen die daar intensief leven en samenleven, naar alle mensen die Christus nog niet kennen. Daarom willen we nadrukkelijk een stads-kerk zijn en weten we ons uitgedaagd om samen met andere kerken en christenen in deze stad het evangelie van Christus Jezus te laten zien en horen, in daden en in woorden.

ZEVEN PIJLERS

Het beleid voor de komende jaren willen we in beeld brengen door te spreken over zeven pijlers. Hierdoor hopen we ook een heldere samenhang aan te brengen tussen de verschillende onderdelen van dit beleidsplan.

PIJLER 1 | GEMEENTEBREDE THEMA'S [G1: Genade]

Laat Christus' woorden in al hun rijkdom in u wonen.
(Kolossenzen 3:16)

We vinden het in de Fonteinkerk belangrijk om te groeien in het samen bezig zijn rond Bijbelse thema's. We geloven dat een verdiepende omgang daarmee in en rond de prediking een belangrijk middel zal zijn dat de heilige Geest wil gebruiken om ons verder te vormen tot een liefdevolle gemeente van Jezus Christus.

In de komende jaren willen we hieraan graag invulling gaan geven. De kerkenraad zal elk half jaar een thema vaststellen dat in het volgende half jaar aan de orde komt in de prediking, in de kleine groepen, in het pastoraat en in andere gemeenteverbanden. Rondom deze halfjaarthema's worden mogelijkheden gecreëerd om samen in gesprek te gaan. Daarbij is steeds aandacht voor de volgende zeven onderdelen:

1. De **thema-introductie**: via het kerkblad en een introducerende themadienst.
2. De **preken**: een of meer prekenreeksen van drie of meer preken.
3. De **bronwaters** voor de kleine groep (Bijbelgesprek): in elk geval twee van de Bronwaters van de themaserie worden speciaal uitgegeven met het verzoek om deze in alle kleine groepen aan de orde te stellen in een groepsbijeenkomst.
4. Handreikingen voor het ambtelijke en onderlinge **pastoraat**: een aantal Bijbelgedeelten en aandachtspunten (ook praktische handreiking ten aanzien van bijvoorbeeld open vragen die gesteld kunnen worden) die gebruikt kunnen worden in pastorale bezoeken en contacten (ouderlingen, diakenen, kleine groepenleiders, ouderenpastoraat).
5. Handreikingen voor **kinderen en jongeren**: in samenwerking met het KingsKids-team, de Rainbow-leiding en de mentorcatecheten wordt materiaal gemaakt voor de jeugd van 4 tot 18 jaar.
6. Een **afsluitende themadienst of verdiepingsavond**: het halfjaarthema krijgt een duidelijke afsluiting met als doel dat het thema nog beter landt en om vragen die zijn blijven liggen nog aan de orde te stellen. Ook kan terugkijkend geëvalueerd worden.
7. De **website** waar alle materiaal te vinden is.

Door zo samenhangend de thematiek in de gemeente te brengen, hopen we op een vruchtbare wijze bezig te zijn met de geestelijke opbouw van de gemeente. De inhoudelijke inbreng wordt geïnitieerd door de predikant en in de kerkenraad besproken en uitgewerkt.

<p>Beleidsvoornemen: elk half jaar werken we gemeentebreed een Bijbels thema uit zodat we gezamenlijk, doelgericht en samenhangend bezig zijn met de geestelijke opbouw van de gemeente.</p>

PIJLER 2 | GROEI IN GEESTELIJK LEVEN [G1: Genade]

Oefen jezelf in een vroom leven.

(1 Timoteüs 4:7)

In een tijd die gekenmerkt wordt door de gevaren van drukte en oppervlakkigheid willen we in de Fonteinkerk echt investeren in ons geestelijk leven en in de groei en ontwikkeling daarvan. Het verlangen naar spiritualiteit dat we breed in onze maatschappij zien, willen we binnen onze geloofsgemeenschap op een eigen manier aandacht geven. Daarbij hebben we steeds deze drie aandachtsvelden voor ogen: gebed, Bijbelstudie en geloofsgesprek.

Gebed:

1. Er is structurele aandacht voor de voorbeden in de eredienst (de kerkenraad verzamelt in elke beleidsmatige en pastorale kerkenraadsvergadering voorbedepunten voor de komende erediensten).
2. We hebben een maandelijks gebedsuur (georganiseerd door de Taakgroep Bijbel en Gebed op de derde woensdag van de maand).
3. Elke maand januari staat het thema 'Bidden met de Psalmen' op de gemeenteagenda. In deze maand is er ook aandacht voor de jaarlijkse interkerkelijke Week van Gebed (Taakgroep Bijbel en Gebed in overleg met de predikant).
4. Maandelijks staat in het kerkblad de rubriek 'De biddende gemeente' (Taakgroep Bijbel en Gebed).
5. We stimuleren elkaar om het Stiltecentrum ook zelf als gemeenteleden te zien en te gebruiken als een ruimte waar we wekelijks ruimte voor gebed en stilte vinden (Taakgroep Missionaire Gemeente).

Bijbelstudie:

1. We stimuleren het deelnemen aan een Bijbelstudiegroep of een Bijbelkring en het Bijbelgesprek in de kleine groepen (kerkenraad, Taakgroep Kleine Groepen).
2. We stimuleren het meedoen met het meerjarige Bijbellesproject 'Samen de Bijbel door' (organisatie door de Taakgroep Bijbel en Gebed).

Geloofsgesprek:

1. We willen het onderlinge geloofsgesprek in de gemeente in zijn algemeenheid stimuleren (kerkenraad).
2. We hebben tweewekelijks de mogelijkheid aan om na de morgendienst samen een geloofsgesprek te voeren in het spoor van de gehoorde preek (kerkenraad).
3. We rusten de kleine groepenleiders zo toe dat ze steeds beter in staat zijn om leiding te geven aan geloofsgesprekken (Taakgroep Kleine Groepen).

Van de hierboven genoemde handreikingen en activiteiten geldt uiteraard niet dat iedereen hier altijd aan mee moet doen of hiervan gebruik moet maken. Wel vinden we het belangrijk dat er een breed aanbod is, zodat ieder daarin zelf keuzes kan maken: wat gebruik ik voor de groei van mijn eigen geestelijke leven?

Beleidsvoornemen: we bieden in onze gemeente gericht mogelijkheden aan om samen en persoonlijk te groeien in gebed, Bijbelstudie en geloofsgesprek en ervaren steeds meer dat dit echt een wezenskenmerk is van ons gemeentelven.

PIJLER 3 | ZORGVULDIGE EN INSPIRERENDE LITURGIE [G1: Genade]

Ik vraag aan de HEER één ding, het enige wat ik verlang: wonen in het huis van de HEER alle dagen van mijn leven, om de liefde van de HEER te aanschouwen, hem te ontmoeten in zijn tempel.

(Psalm 27:4)

Het gezamenlijk bezig zijn in en rond de liturgie vinden we van groot belang. Voortdurend willen we streven naar een zorgvuldig, gevarieerd, veelkleurig en gezamenlijk vormgeven aan de liturgie als onze gezamenlijke eredienst voor God. Ook hechten we belang aan het zoeken van (andere) liturgische vormen die beter aansluiten bij onze eigen tijd en cultuur.

In de komende periode willen we de veelzijdigheid in onze liturgie behouden en zal de ontwikkeling in de liturgie in het teken staan van de volgende aandachtspunten:

- evenwicht tussen de verschillende liturgische vormen;
- gematigde liturgische uitbouw binnen de kerkelijke afspraken die in ons kerkverband hierover zijn gemaakt.

Op onderstaande punten geven we een korte nadere uitwerking:

Liedcultuur

Binnen reguliere diensten zal gebruik worden gemaakt van de door de synode vrijgegeven liederen en gezangen. Daarnaast bestaat er ruimte om in elke dienst een lied te zingen dat niet in de gebruikelijke bundels voorkomt. Verder zal in bijzondere diensten gebruik gemaakt kunnen worden van Bijbelgetrouwe geestelijke liederen die niet door de synode zijn vrijgegeven. Daarbij wordt op een evenwichtige wijze rekening gehouden met alle in de gemeente levende verlangens. Actuele ontwikkelingen op de synode kunnen na een besluit van de kerkenraad worden gevolgd.

Getuigenis

Wanneer bij een broeder of een zuster de behoefte bestaat om in de eredienst een getuigenis af te leggen, kan hieraan in overleg met de voorgaande predikant op ordelijke wijze inhoud worden gegeven.

Kerkmuziek en begeleiding

Niet alle te zingen liederen zijn geschikt voor begeleiding door het orgel. Daarom willen ook meer plaats geven aan andersoortige begeleiding en muzikanten.

Avondmaal

Bij het vieren van het Avondmaal worden verschillende wijzen van viering toegepast (zittend aan tafel, gaand, door de rijen).

<p>Beleidsvoornemen: in de komende jaren willen we in de liturgie rust behouden en liturgische variatie aanbrenge binnen de aangegeven grenzen van het kerkverband.</p>
--

PIJLER 4 | AMBTELIJK EN ONDERLING PASTORAAT [G2: Gemeenschap]

Ik geef jullie een nieuw gebod: heb elkaar lief. Zoals ik jullie heb liefgehad, zo moeten jullie elkaar liefhebben. Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn.

(Johannes 13:34-35)

Bij het vorm en inhoud geven aan de pastorale zorg voor elkaar in de gemeente van Christus willen we het in 2003 ingezette beleid rondom de plaats van de kleine groepen in de gemeente voortzetten en uitbouwen.

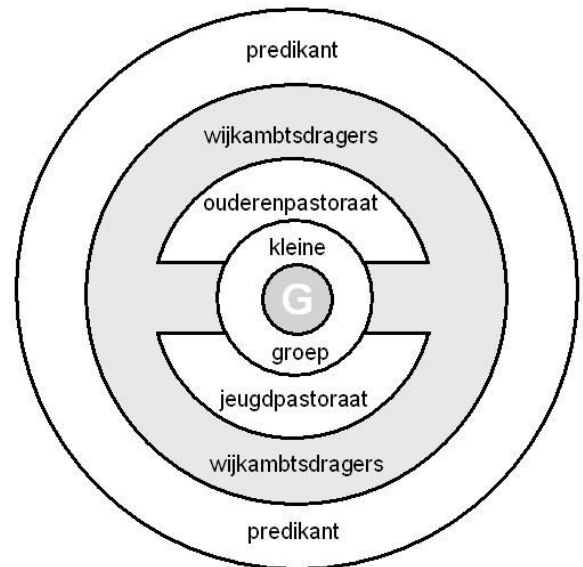
Onderling en ambtelijk pastoraat

Het onderlinge pastoraat zien we als een onderlinge basisverantwoordelijkheid, terwijl de ambtelijke eindverantwoordelijkheid bij de kerkenraad rust. Onder onderling pastoraat verstaan we het liefdevol omzien naar elkaar. Onderling pastoraat kan ook worden benoemd als ‘aandachtgevend pastoraat’, terwijl ambtelijk pastoraat is te omschrijven als ‘hulpgevend pastoraat’ en ‘vermanend pastoraat’.

Zorgcirkel

De zorgcirkel brengt in beeld hoe de verschillende vormen van pastoraat in de gemeente met elkaar samenhangen en zich tot elkaar verhouden. In het centrum van de cirkel staat het gemeentelid (G): het gaat erom dat hij of zij die pastorale zorg ontvangt die nodig is om geestelijk te groeien in Christus.

In deze cirkel zijn de volgende vormen van zorg aangegeven: 1) de kleine groep, 2) het jeugdpastoraat en het ouderenpastoraat, 3) de wijkambtsdragers (bij hen berust de eindverantwoordelijkheid), 4) de predikant.



Onderling pastoraat: de kleine groep

Het onderlinge pastoraat willen we met nadruk vorm geven in de kleine groepen: hierin wordt de gemeenteleden een pastorale basisstructuur aangeboden waarin ze onderlinge pastoraat kunnen ontvangen en geven. Dit wil nadrukkelijk niet zeggen dat de andere vormen van pastoraat verdwijnen of ingeruild worden. Ook realiseren we ons dat niet iedereen zich bij deze vorm thuis voelt. Er kunnen gemeenteleden zijn die beter gediend worden met de vorm van het huisbezoek, of die binnen bestaande (natuurlijk gegroeide) relaties of andere verbanden pastorale zorg ervaren. Toch is iedereen in een groep ingedeeld om in ieder geval van daaruit aandacht te ontvangen. Aandachtspunten die we van belang vinden voor het leven in de kleine groep: onderling vertrouwen, vertrouwelijkheid, sociale aandacht, elkaar motiveren, geestelijke opbouw door Bijbelstudie, geloofsgesprek en gebed.

Beleidsvoornemen: we willen in de komende drie jaar bereiken dat alle leden van de gemeente onderling pastoraat ondervinden en dit positief waarderen.

Download een uitgebreidere versie van dit beleidsonderdeel van www.fonteinkerkehaarlem.nl of vraag deze op bij de scriba.

PIJLER 5 | ONZE JONGEREN [G2: Gemeenschap]

Geniet dus, beste vriend, van je jonge jaren, haal je hart op aan de dagen van je jeugd. Volg de wegen die je hart wil gaan, gun je ogen wat ze wensen. En onthoud bij alles wat je doet dat God je aan zijn oordeel onderwerpt.
(Prediker 11:9)

In onze gemeente willen we speciale aandacht hebben voor de plek van jongvolwassenen in de leeftijd van 16 tot en met 29 jaar omdat zij in een leeftijdsfase zitten waarin belangrijke keuzes worden gemaakt rond geloof en kerkelijke betrokkenheid.

Betekenis van gemeente voor jongeren

Welke steun kan de gemeente jongeren bieden bij hun ontwikkelingstaak? Praktisch gezien kan Christus' gemeente voor jongeren:

- een *leerplek* zijn. Ze leren er liefde, trouw, toewijding. Omgaan met tegenslag en verdriet. Vreugde. Samen leven, delen;
- een *rustplaats* zijn. Ze komen er op verhaal. Leren en zien hoe anderen als kind van God omgaan met wat God hen te dragen geeft. Om te zien dat het niet gek is wat zij meemaken en beleven;
- een *ontmoetingsplaats* zijn. Zoals Jezus Christus de Emmaüsgangers ontmoette in hun verwarring;
- een *netwerk* zijn van contacten met andere, ook oudere kinderen van God.

In de Fonteinkerk willen we jongeren begeleiden in hun groei als kind van God en in het persoonlijk leren kennen van Jezus. De praktische invulling daarvan wordt gekenmerkt door de volgende trefwoorden:

- actief en eerlijk; toegankelijk; betrokken.

Jeugdouderling

De jeugdouderling richt zich in zijn werk speciaal op de groep 16 tot 23 jaar. De rol van de jeugdouderling ten opzichte van de groep 24 tot en met 29 jaar, die niet onder zijn directe verantwoordelijkheid vallen, moet innemen, zal per individueel gemeentelid in de genoemde leeftijdscategorie worden nagegaan. Het voornemen is om jongeren na hun 16^e in een andere kleine groep onder te brengen dan hun ouders. Ten opzichte van de kleine groep (leiders) kan de jeugdouderling een ondersteunende rol vervullen.

Richting

We willen met dit beleidsonderdeel alleen een richting wijzen. We realiseren ons dat deze niet voor alle individuele jongeren van nu van belang zijn, zeker niet omdat een aantal richtingen op de lange termijn bedoeld zijn. Een eerste stap kan zijn om te inventariseren wie onze adolescenten zijn door per jongere waar mogelijk in kaart te brengen hoe ze in het leven staan. Bijvoorbeeld door met hen te praten over deze thema's: - hun sociale netwerk. Met wie gaan ze om en waarom? - hun motieven. Wat is hun drive? - hun relatie met God. Hoe is die? - hun toekomst. Hoe zien zij die voor zich en wat is de plek van de kerk daarin? - hun behoeften en frustraties.

<p>Beleidsvoornemen: we willen in de komende drie jaar bereiken dat de jongeren van 16-29 de Fonteinkerk ervaren als een actieve, eerlijke, toegankelijke en betrokken gemeenschap.</p>
--

*Download een uitgebreidere versie van dit beleidsonderdeel van www.fonteinkerkhaarlem.nl
of vraag deze op bij de scriba.*

PIJLER 6 | EEN MISSIONAIRE GEMEENTE [G3: Getuigenis]

Wij allen die met onbedekt gezicht de luister van de Heer aanschouwen, zullen meer en meer door de Geest van de Heer naar de luister van dat beeld worden veranderd.

(2 Korintiërs 3:18)

Missionair zijn maakt onderdeel uit van onze identiteit als gemeente van Jezus Christus. Het is niet alleen een opdracht, maar ook een voorrecht om hieraan invulling te mogen geven. We willen onze missionair gemeente-zijn de komende jaren laten kleuren door deze drie kernwoorden:

- openheid
- gastvrijheid
- dienstbaarheid

Fonteinkerk: een missionaire gemeente

We willen de komende jaren groeien als missionaire gemeente en laten zien dat we vanuit onze christelijke visie een open, gastvrije en dienstbare gemeente zijn. Dit willen we bereiken door:

1. te groeien in onze vertrouwensrelatie met God in Christus, want dat is de basis van waaruit we ons kunnen geven aan elkaar en aan anderen;
2. aan te sluiten bij het maatschappelijk leven, bij onderwerpen die spelen en die mensen in de kerk, buurt, stad bezig houden. Zo kunnen we direct laten zien dat de God van de Bijbel ook de God van deze tijd en de God van toekomst is, en dat de Bijbel relevant en toepasbaar is voor het leven van nu;
3. onszelf te zijn, af en toe een stap terug te zetten en te kijken wie we zijn, wie er deel uitmaakt van onze gemeente en hoe we met elkaar gemeente willen zijn voor God en onze naaste;
4. ons te verdiepen in de buurt voor wie we graag een missionaire gemeente willen zijn. Als we de buurt kennen, de verlangens van de buurt kennen, kunnen we directer aansluiting vinden en zal men gastvrijheid en dienstbaarheid eerder herkennen en waarderen;
5. missionair te zijn in samenwerking met andere gemeenten in Haarlem (we participeren als gemeente in het netwerk van de beweging 'Geloven in de Stad').

In de komende jaren willen we in principe geen nieuwe structurele activiteiten ontplooiën maar de bestaande activiteiten waar mogelijk ondersteunen, verdiepen en professionaliseren. Vanuit de bovengenoemde vijf aandachtspunten willen we de bestaande missionaire activiteiten bijschaven en doelgerichter laten worden. Daarnaast is er ruimte voor passende, incidentele acties die bijdragen aan het beleidsvoornemen.

Structuur en samenhang

We willen meer *structuur en samenhang* creëren door activiteiten meer op elkaar te laten aansluiten. Hierbij gaat het om samenhang tussen missionaire activiteiten die we organiseren én de rest van het gemeentelven. Daarnaast denken we aan het vervolg geven aan missionaire activiteiten: hoe bieden we mensen die in contact komen met onze gemeente een manier om verder te groeien in hun geloof en een plaats in onze gemeente? Hierin willen we onder anderen de Basiscursus Fonteinkerk, de Alphacursus en de kleine groepen betrekken. De website van de Fonteinkerk zien we als hét middel om deze activiteiten te communiceren.

Beleidsvoornemen: in 2011 is de gemeente van de Fonteinkerk te herkennen als een open, gastvrije en dienstbare gemeente.

Download een uitgebreidere versie van dit beleidsonderdeel van www.fonteinkerkhaarlem.nl of vraag deze op bij de scriba.

PIJLER 7 | EEN MOOIE ORGANISATIE

Alles moet op gepaste wijze en in goede orde gebeuren.
(1 Korintiërs 14:40)

In de organisatie van de Fonteinkerk maken we onderscheid tussen beleid, bestuur en beheer. De verantwoordelijkheid voor het beleid berust bij de kerkenraad die geestelijk leiding geeft aan de gemeente. De verantwoordelijkheid voor het bestuur (de organisatorische aspecten van het gemeentelven) berust bij de Commissie Bestuurlijke Zaken (CBZ). De verantwoordelijkheid voor het beheer (financiën, gebouwen, personeel) berust bij de Commissie van Beheer (CVB).

Commissie Bestuurlijke Zaken (CBZ)

De ondersteunende organisatie en in het bijzonder de CBZ is in de voorbije jaren nog onvoldoende tot ontplooiing gekomen. In de komende periode streven we naar een beter functioneren van het organisatorische aspect van de gemeente. In het eerste jaar zal voor de diverse taakgroepen en commissies de regie bij de kerkenraad komen te liggen. Per taakgroep of commissie is er een ambtsdrager die verantwoordelijk is voor het functioneren. Hij is daarop ook inhoudelijk aan te spreken. De CBZ wordt op deze manier geholpen om het eigen werk opnieuw te organiseren, zodat het in het tweede jaar van de beleidsperiode de regie weer helemaal kan overnemen.

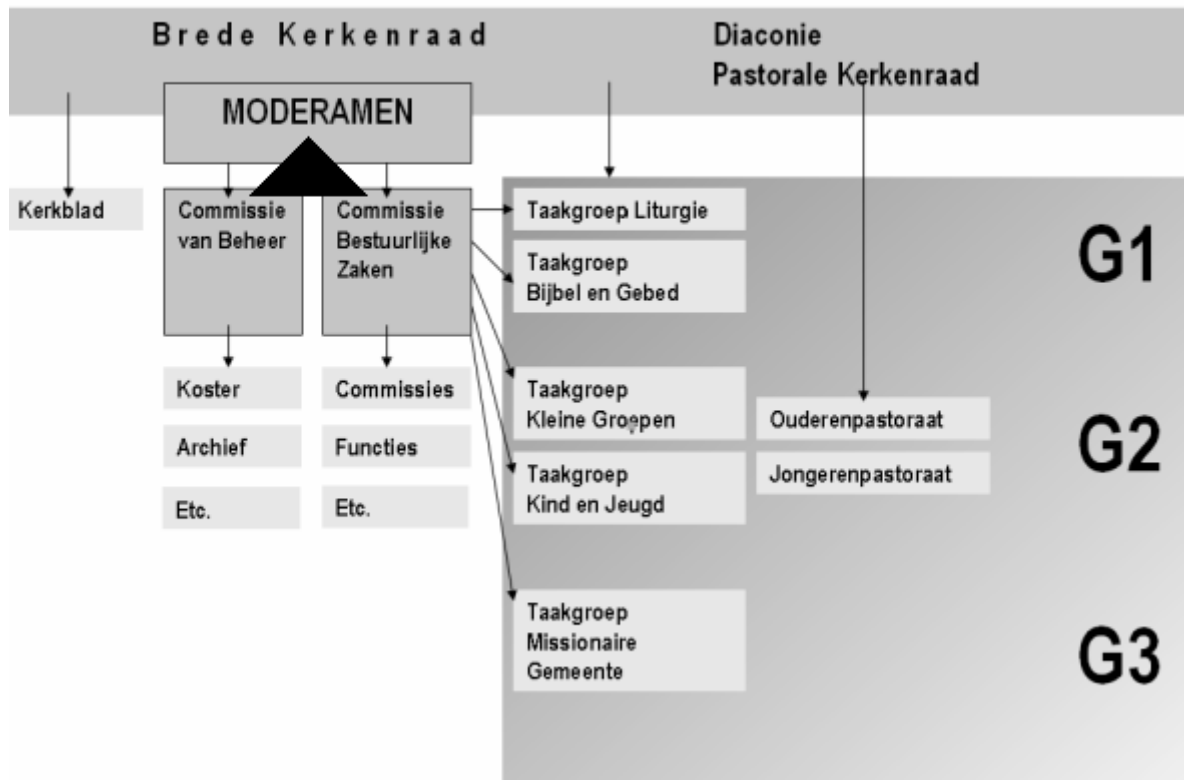
Organisatorische aandachtspunten en prioriteiten

Hieronder volgt een weergave van enkele aandachtspunten en prioriteiten in het organisatorische werk in de gemeente zoals de CBZ daaraan invulling wil geven:

- Er zit namens de kerkenraad een lid (die ook in het moderamen van de kerkenraad zit) in de CBZ.
- Net als in de kerkenraad zijn ook binnen de CBZ alle taakgroepen en commissies toegewezen aan één lid van de CBZ die contact onderhoudt en toezicht heeft of de taakgroep of commissie goed functioneert en wellicht een steuntje in de rug of advies nodig heeft.
- De vergaderingen van de CBZ zijn steeds de woensdag direct volgend op de beleidsmatige kerkenraadsvergadering zodat alle punten die naar de CBZ doorgestuurd worden meteen opgepakt kunnen worden.
- De CBZ draagt er zorg voor dat op de achterkant van elk kerkblad een overzicht staat met de diverse taakgroepen en commissies die in de kerk actief zijn. Dit is enerzijds om gemeenteleden bewust te laten worden van wat er in de kerk allemaal gebeurt, maar ook om de drempel te verlagen om een taakgroep of commissie aan te spreken met een goed idee of een vraag.
- Aan het begin van elk nieuwe kerkelijk seizoen verschijnt er een jaarrooster, met daarop in ieder geval alle activiteiten en vergaderingen die in de kerk plaats vinden. Dit is een hulpmiddel voor de kosten, maar ook voor iedereen die een activiteit of vergadering wil plannen. Zo wordt voorkomen dat er in één week meerdere activiteiten gepland worden die in elkaars vaarwater zouden kunnen zitten. Dit rooster wordt opgehangen in de ontmoetingsruimte en in de vergaderzalen en gepubliceerd op de website.
- De CBZ ziet de website van de kerk als een belangrijk communicatiemiddel en draagt er zorg voor dat deze eigentijds en up-to-date blijft.

Beleidsvoornemen: we willen na het eerste jaar van de beleidsperiode de organisatie weer op de rails hebben om het daarna stabiel in de CBZ onder te brengen.

Organisatiestructuur Fonteinkerk Haarlem



Dit beleidsplan is ook te downloaden op:
www.fonteinkerkhaarlem.nl/beleidsplan



Fonteinkerk Haarlem