



# IN CHRISTUS VERBONDEN

**Beleidsplan 2008-2011 Fonteinkerk Haarlem**

(uitgebreide versie)



Fonteinkerk Haarlem

## INHOUD

### Voorwoord / 2

### Inleiding / 3

1. Gemeentevisie / 3
2. Gemeenteontwikkeling / 3

### Zeven pijlers / 4

1. Gemeentebrede thema's [G1] / 5
2. Groei in geestelijk leven [G1] / 6
3. Zorgvuldige en inspirerende liturgie [G1] / 7
4. Ambtelijk en onderling pastoraat [G2] / 8
5. Onze jongeren [G2] / 11
6. Een missionaire gemeente [G3] / 14
7. Een mooie organisatie / 16

## VOORWOORD

*Voeg u bij hem, bij de levende steen die door de mensen werd afgekeurd maar door God werd uitgekozen om zijn kostbaarheid, en laat u ook zelf als levende stenen gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel. (1 Petrus 2:4-5)*

Hierbij biedt de kerkenraad van de Fonteinkerk aan de gemeente het beleidsplan aan voor de jaren 2008-2011. Het plan is een vervolg op het beleidsplan 2003-2006 dat ook als titel had: 'In Christus verbonden'. De verschillende onderdelen van dit beleidsplan zijn steeds door twee ambtsdragers samen uitgewerkt, waarbij zoveel mogelijk ook betrokken gemeenteleden (vanuit taakgroepen) zijn ingeschakeld.

Het is ons gebed dat dit beleidsplan een hulpmiddel mag zijn voor de geestelijke opbouw van de gemeente. Want het gaat uiteindelijk niet om plannen en beleidsvoornemens, maar hierom: dat we ons als levende stenen laten gebruiken voor de bouw van een geestelijke tempel. Ten diepste is alle gemeenteopbouwwerk het werk van de Geest van Christus!

In Hem verbonden,

De kerkenraad

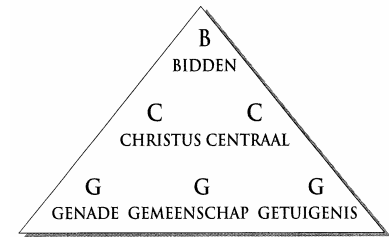


## INLEIDING

Dit beleidsplan heeft als doel dat we als gemeente op koers blijven. Waar staan we voor en waar gaan we voor? En wat willen we in de komende jaren verder ontwikkelen? In dit onderdeel geven we de gemeentevisie weer aan de hand van twee afbeeldingen. Vervolgens schetsen we een beeld van het ontwikkelingsproces waar we als gemeente in zitten.

### 1. Gemeentevisie

In 2003 hebben we de volgende gemeentevisie vastgesteld (de ene B, de twee C's en de drie G's):



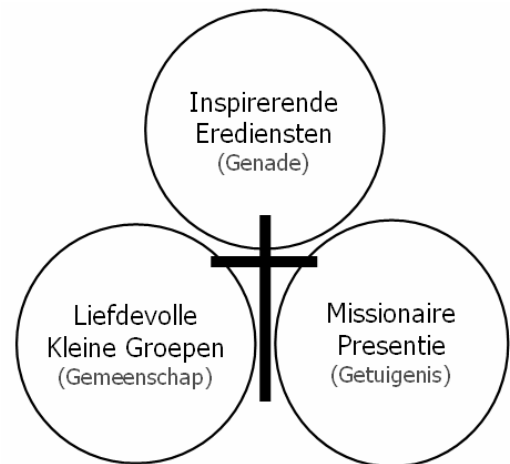
**We willen een BIDDENDE gemeente zijn! We willen een gemeente zijn die in alles Jezus CHRISTUS CENTRAAL stelt! We willen een gemeente zijn die groeit in het leren leven uit de GENADE van God en die groeit in het vorm geven en beleven van de GEMEENSCHAP met elkaar, om zo te groeien in het GETUIGEN van Jezus Christus die levens van mensen verlost en verandert!**

Deze visie blijft ook de komende jaren van kracht. Als concrete toespitsing van deze gemeentevisie hebben we bij de drie G's van Genade, Gemeenschap en Getuigenis geformuleerd waaraan we nu en in de toekomst blijvend doelgericht willen werken:

1. **inspirerende erediensten** (Genade): we streven naar zondagse erediensten waarin we onze God mogen ontmoeten in Christus door de Geest en waarin we ervaren dat we er genade en verbondenheid ontvangen.

2. **liefdevolle kleine groepen** (Gemeenschap): we streven ernaar dat de liefdevolle zorg die we elkaar in de gemeente van Christus willen geven binnen een netwerk van kleine groepen inhoud en vorm krijgt.

3. **missionaire presentie** (Getuigenis): we streven ernaar dat we als Fonteinkerk in Haarlem bewogen zijn met onze leefomgeving en open, dienstbaar en gastvrij zijn naar de mensen om ons heen.



### 2. Gemeenteontwikkeling

Als Fonteinkerk in Haarlem maken we een ontwikkeling door die we als volgt willen typeren: een transformatieproces van een 'traditionele' gereformeerde kerk naar een liefdevolle, eigentijdse, missionaire, gereformeerde kerk van Jezus Christus in de stad. Hieronder lichten we deze ontwikkeling toe in zeven aandachtspunten.

**a. Continuïteit en vernieuwing** | Er is sprake van zowel continuïteit als van nieuwe accenten. De *continuïteit* zit in het blijvende verlangen om gereformeerde kerk te zijn waar het Woord van God centraal staat, waar we in alles gericht zijn op de eer van God in Christus door de Geest, en waar we ons liefdevol verbonden weten met het gereformeerde belijden. We zetten *nieuwe accenten* door expliciet aandacht te hebben voor het eigentijdse en missionaire karakter van ons kerk-zijn en onze betrokkenheid op de samenleving van de stad. Een kerk waar alleen de continuïteit aandacht vraagt kan

kenmerken gaan vertonen van *stilstaand water*. Een kerk waar alleen nieuwe accenten worden gezet kan kenmerken gaan vertonen een *stroomversnelling* die uitloopt op een *waterval*. Een kerk waar beide elementen met elkaar verbonden worden, heeft de kenmerken van een *fontein*: vanuit een vast punt stroomt klaterend en fris water.

**b. Jezus Christus** | We zijn kerk van Christus. Hij staat centraal in het leven van de gemeente. Hij is het Hoofd, de Herder, de Heiland en de Heer van de kerk. Naar zijn stem luisteren we. Hem willen we volgen, ook waar dat kruisdragen en zelfverloochening betekent. Dat kan in zijn kracht, want Hij is de Levende, dezelfde, gisteren en vandaag en tot in eeuwigheid.

**c. Gereformeerd** | We zijn kerk in een traditie waarmee we ons liefdevol verbonden weten. Gereformeerd zijn betekent:

- wij belijden dat Gods Woord het fundament van ons kerk-zijn is en dat drie-enige God altijd de Eerste is, vol van genade;
- wij leven bij de vijf sola's van de Reformatie: *Solus Christus* (Christus alleen), *Sola Gratia* (alleen door genade), *Sola Fide* (alleen door geloof), *Sola Scriptura* (alleen de Schrift) en *Soli Deo Gloria* (aan God alleen de eer);
- wij onderschrijven van harte de drie formulieren van eenheid (de Nederlandse Geloofsbelijdenis, de Heidelbergse Catechismus en de Dordtse Leerregels);
- wij willen vitaal gereformeerd zijn: een gereformeerde kerk moet steeds weer ge-reformeerd worden (*ecclesia reformata semper reformanda*);
- wij nemen onze plaats in in het kerkverband van de Gereformeerde Kerken (vrijgemaakt) in Nederland.

**d. Liefdevol** | Samen zijn we kerk van Christus. Daarom hechten we heel veel waarde aan onderlinge verbondenheid in de gemeente. Deze verbondenheid wordt gekenmerkt door de liefde waartoe Jezus ons oproept: 'Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn' (Johannes 13:35).

**e. Eigentijds** | We zijn kerk in de 21<sup>e</sup> eeuw. Het altijd gelijk blijvende evangelie wil in die tijd gehoord worden. Dat vraagt om het gebruikmaken van eigentijdse vormen en communicatiemiddelen en aandacht voor taal en muziek die passen bij mensen van vandaag.

**f. Missionair** | We zijn kerk in de wereld. We bestaan niet alleen voor onszelf, maar voor de mensen om ons heen die God niet kennen of van Hem vervreemd zijn. Evangelisatie is niet een aparte afdeling van ons gemeente-zijn, maar een integratief bestanddeel van alles wat we doen. We willen een open, gastvrije, naar buiten gekeerde gemeente zijn, om mensen te winnen voor Christus.

**g. De stad** | We zijn kerk met hart voor de stad. Haarlem is de plaats waar we gemeente van de Heer mogen zijn. Zijn hart gaat uit naar de stad, naar alle mensen die daar intensief leven en samenleven, naar alle mensen die Christus nog niet kennen. Daarom willen we nadrukkelijk een stads-kerk zijn en weten we ons uitgedaagd om samen met andere kerken en christenen in deze stad het evangelie van Christus Jezus te laten zien en horen, in daden en in woorden.

## **ZEVEN PIJLERS**

Het beleid voor de komende jaren willen we in beeld brengen door te spreken over zeven pijlers. Hierdoor hopen we ook een heldere samenhang aan te brengen tussen de verschillende onderdelen van dit beleidsplan.

## PIJLER 1 | GEMEENTEBREDE THEMA'S [G1: Genade]

*Laat Christus' woorden in al hun rijkdom in u wonen.*  
(Kolossenzen 3:16)

We vinden het in de Fonteinkerk belangrijk om te groeien in het samen bezig zijn rond Bijbelse thema's. We geloven dat een verdiepende omgang daarmee in en rond de prediking een belangrijk middel zal zijn dat de heilige Geest wil gebruiken om ons verder te vormen tot een liefdevolle gemeente van Jezus Christus.

In de komende jaren willen we hieraan graag invulling gaan geven. De kerkenraad zal elk half jaar een thema vaststellen dat in het volgende half jaar aan de orde komt in de prediking, in de kleine groepen, in het pastoraat en in andere gemeenteverbanden. Rondom deze halfjaartheema's worden mogelijkheden gecreëerd om samen in gesprek te gaan. Daarbij is steeds aandacht voor de volgende zeven onderdelen:

1. De **thema-introductie**: via het kerkblad en een introducerende themadienst.
2. De **preken**: een of meer prekenreeksen van drie of meer preken.
3. De **bronwaters** voor de kleine groep (Bijbelgesprek): in elk geval twee van de Bronwaters van de themaserie worden speciaal uitgegeven met het verzoek om deze in alle kleine groepen aan de orde te stellen in een groepsbijeenkomst.
4. Handreikingen voor het ambtelijke en onderlinge **pastoraat**: een aantal Bijbelgedeelten en aandachtspunten (ook praktische handreiking ten aanzien van bijvoorbeeld open vragen die gesteld kunnen worden) die gebruikt kunnen worden in pastorale bezoeken en contacten (ouderlingen, diakenen, kleine groepenleiders, ouderenpastoraat).
5. Handreikingen voor **kinderen en jongeren**: in samenwerking met het KingsKids-team, de Rainbow-leiding en de mentorcatecheten wordt materiaal gemaakt voor de jeugd van 4 tot 18 jaar.
6. Een **afsluitende themadienst of verdiepingsavond**: het halfjaartheema krijgt een duidelijke afsluiting met als doel dat het thema nog beter landt en om vragen die zijn blijven liggen nog aan de orde te stellen. Ook kan terugkijkend geëvalueerd worden.
7. De **website** waar alle materiaal te vinden is.

Door zo samenhangend de thematiek in de gemeente te brengen, hopen we op een vruchtbare wijze bezig te zijn met de geestelijke opbouw van de gemeente. De inhoudelijke inbreng wordt geïnitieerd door de predikant en in de kerkenraad besproken en uitgewerkt.

<p><b>Beleidsvoornemen:</b> elk half jaar werken we gemeentebreed een Bijbels thema uit zodat we gezamenlijk, doelgericht en samenhangend bezig zijn met de geestelijke opbouw van de gemeente.</p>
---

## PIJLER 2 | GROEI IN GEESTELIJK LEVEN [G1: Genade]

*Oefen jezelf in een vroom leven.*  
(1 Timoteüs 4:7)

In een tijd die gekenmerkt wordt door de gevaren van drukte en oppervlakkigheid willen we in de Fonteinkerk echt investeren in ons geestelijk leven en in de groei en ontwikkeling daarvan. Het verlangen naar spiritualiteit dat we breed in onze maatschappij zien, willen we binnen onze geloofsgemeenschap op een eigen manier aandacht geven. Daarbij hebben we steeds deze drie aandachtsvelden voor ogen: gebed, Bijbelstudie en geloofsgesprek.

### **Gebed:**

1. Er is structurele aandacht voor de voorbeden in de eredienst (de kerkenraad verzamelt in elke beleidsmatige en pastorale kerkenraadsvergadering voorbedepunten voor de komende erediensten).
2. We hebben een maandelijks gebedsuur (georganiseerd door de Taakgroep Bijbel en Gebed op de derde woensdag van de maand).
3. Elke maand januari staat het thema 'Bidden met de Psalmen' op de gemeenteagenda. In deze maand is er ook aandacht voor de jaarlijkse interkerkelijke Week van Gebed (Taakgroep Bijbel en Gebed in overleg met de predikant).
4. Maandelijks staat in het kerkblad de rubriek 'De biddende gemeente' (Taakgroep Bijbel en Gebed).
5. We stimuleren elkaar om het Stiltecentrum ook zelf als gemeenteleden te zien en te gebruiken als een ruimte waar we wekelijks ruimte voor gebed en stilte vinden (Taakgroep Missionaire Gemeente).

### **Bijbelstudie:**

1. We stimuleren het deelnemen aan een Bijbelstudiegroep of een Bijbelkring en het Bijbelgesprek in de kleine groepen (kerkenraad, Taakgroep Kleine Groepen).
2. We stimuleren het meedoen met het meerjarige Bijbelleesproject 'Samen de Bijbel door' (organisatie door de Taakgroep Bijbel en Gebed).

### **Geloofsgesprek:**

1. We willen het onderlinge geloofsgesprek in de gemeente in zijn algemeenheid stimuleren (kerkenraad).
2. We hebben tweewekelijks de mogelijkheid aan om na de morgendienst samen een geloofsgesprek te voeren in het spoor van de gehoorde preek (kerkenraad).
3. We rusten de kleine groepenleiders zo toe dat ze steeds beter in staat zijn om leiding te geven aan geloofsgesprekken (Taakgroep Kleine Groepen).

Van de hierboven genoemde handreikingen en activiteiten geldt uiteraard niet dat iedereen hier altijd aan mee moet doen of hiervan gebruik moet maken. Wel vinden we het belangrijk dat er een breed aanbod is, zodat ieder daarin zelf keuzes kan maken: wat gebruik ik voor de groei van mijn eigen geestelijke leven?

**Beleidsvoornemen:** we bieden in onze gemeente gericht mogelijkheden aan om samen en persoonlijk te groeien in gebed, Bijbelstudie en geloofsgesprek en ervaren steeds meer dat dit echt een wezenskenmerk is van ons gemeentelven.

## PIJLER 3 | ZORGVULDIGE EN INSPIRERENDE LITURGIE [G1: Genade]

*Ik vraag aan de HEER één ding, het enige wat ik verlang: wonen in het huis van de HEER alle dagen van mijn leven, om de liefde van de HEER te aanschouwen, hem te ontmoeten in zijn tempel.*

(Psalm 27:4)

Het gezamenlijk bezig zijn in en rond de liturgie vinden we van groot belang. Voortdurend willen we streven naar een zorgvuldig, gevarieerd, veelkleurig en gezamenlijk vormgeven aan de liturgie als onze gezamenlijke eredienst voor God. Ook hechten we belang aan het zoeken van (andere) liturgische vormen die beter aansluiten bij onze eigen tijd en cultuur.

In de komende periode willen we de veelzijdigheid in onze liturgie behouden en zal de ontwikkeling in de liturgie in het teken staan van de volgende aandachtspunten:

- evenwicht tussen de verschillende liturgische vormen;
- gematigde liturgische uitbouw binnen de kerkelijke afspraken die in ons kerkverband hierover zijn gemaakt.

Op onderstaande punten geven we een korte nadere uitwerking:

### **Liedcultuur**

Binnen reguliere diensten zal gebruik worden gemaakt van de door de synode vrijgegeven liederen en gezangen. Daarnaast bestaat er ruimte om in elke dienst een lied te zingen dat niet in de gebruikelijke bundels voorkomt. Verder zal in bijzondere diensten gebruik gemaakt kunnen worden van Bijbelgetrouwe geestelijke liederen die niet door de synode zijn vrijgegeven. Daarbij wordt op een evenwichtige wijze rekening gehouden met alle in de gemeente levende verlangens. Actuele ontwikkelingen op de synode kunnen na een besluit van de kerkenraad worden gevolgd.

### **Getuigenis**

Wanneer bij een broeder of een zuster de behoefte bestaat om in de eredienst een getuigenis af te leggen, kan hieraan in overleg met de voorgaande predikant op ordelijke wijze inhoud worden gegeven.

### **Kerkmuziek en begeleiding**

Niet alle te zingen liederen zijn geschikt voor begeleiding door het orgel. Daarom willen ook meer plaats geven aan andersoortige begeleiding en muzikanten.

### **Avondmaal**

Bij het vieren van het Avondmaal worden verschillende wijzen van viering toegepast (zittend aan tafel, gaand, door de rijen).

<p><b>Beleidsvoornemen:</b> in de komende jaren willen we in de liturgie rust behouden en liturgische variatie aanbrenge binnen de aangegeven grenzen van het kerkverband.</p>
--

## PIJLER 4 | AMBTELIJK EN ONDERLING PASTORAAT [G2: Gemeenschap]

*Ik geef jullie een nieuw gebod: heb elkaar lief. Zoals ik jullie heb liefgehad, zo moeten jullie elkaar liefhebben. Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn.*

(Johannes 13:34-35)

Het in 2003 ingezette beleid rondom de plaats van de kleine groepen in de gemeente willen we graag voortzetten en uitbouwen. Zo willen we vorm en inhoud geven aan de pastorale zorg voor elkaar in de gemeente van Christus.

### Onderling en ambtelijk pastoraat

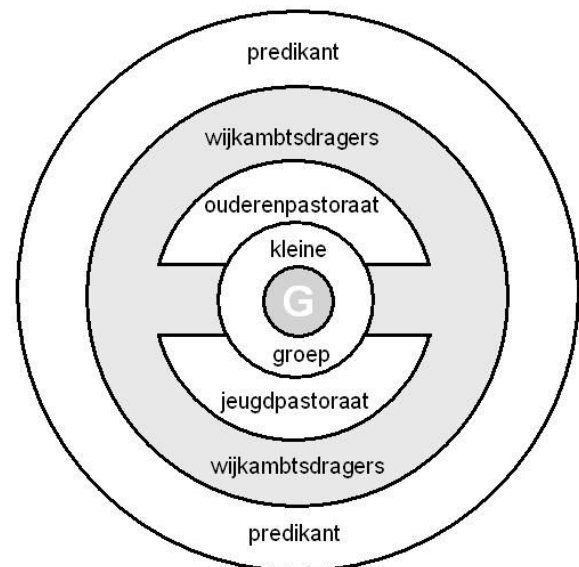
Het onderlinge pastoraat zien we als een onderlinge basisverantwoordelijkheid, terwijl de ambtelijke eindverantwoordelijkheid bij de kerkenraad rust. Onder onderling pastoraat verstaan we het liefdevol omzien naar elkaar. Onderling pastoraat kan ook worden benoemd als ‘aandachtgevend pastoraat’, terwijl ambtelijk pastoraat is te omschrijven als ‘hulpgevend pastoraat’ en ‘vermanend pastoraat’.

### Zorgcirkel

De zorgcirkel is een manier om in beeld te brengen hoe de verschillende vormen van pastoraat in de gemeente met elkaar samenhangen en zich tot elkaar verhouden. In het centrum van de cirkel staat het gemeentelid (G): het gaat erom dat hij of zij die pastorale zorg ontvangt die nodig is om geestelijk te groeien in Christus.

In deze cirkel zijn de volgende vormen van zorg aangegeven:

1. De kleine groep
2. Het jeugdpastoraat en het ouderenpastoraat
3. De wijkambtsdragers (ouderlingen en diakenen)
4. De predikant



### De Kleine groep

De kleine groepen zijn nu zo'n drie tot vier jaar actief in onze gemeente. De fase waarin de groepen zich bevinden is gemiddeld genomen die van het opbouwen van vertrouwen. Per groep zijn er wel grote verschillen in ontwikkeling waar te nemen.

### Jeugdpastoraat

Aan het jeugdpastoraat wordt inhoud en vorm gegeven door de jeugdouderling en de Taakgroep Kind en Jeugd. Hiervoor is al beleid gemaakt en de Taakgroep functioneert goed. Wel is er aanvullend aandacht nodig voor de groep jongeren in de leeftijd van ca 18-23 jaar

### Ouderenpastoraat

Het ouderenpastoraat wordt verzorgd door een aantal gemeenteleden (voornamelijk zusters) die zich graag inzetten om de broeders en zusters van 65 jaar en ouder te bezoeken en op andere manieren aandacht te geven. De coachende begeleiding van de werkers in het ouderenpastoraat berust bij de kerkenraad (waar een ouderling hiervoor speciaal aandacht heeft).

## **De wijkambtsdragers**

Aan de wijkambtsdragers is het pastoraat voor de gemeente als geheel en voor elk gemeentelid afzonderlijk toevertrouwd. Zij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering ervan en ook is aan hen de zorg toevertrouwd om toe te zien op de gemeenteleden. In deze verantwoordelijkheid is met het oog op de praktische uitvoering van het pastoraat (de onderlinge zorg) een onderscheid aangebracht in 'onderling pastoraat' en 'ambtelijk pastoraat'. Onder het ambtelijke pastoraat verstaan we

- hulpgevend pastoraat, waar het gemeentelid directe zorg nodig heeft in geval van bijvoorbeeld ziekte, geloofscrisis, conflicten en persoonlijke moeiten;
- vermanend pastoraat, waar blijkt dat een gemeentelid zich afkeert van de gemeente of zich in leer of leven misgaat;
- diaconaat, waar het gemeentelid sociale of maatschappelijke ondersteuning nodig heeft.

## **De predikant**

De predikant is in de basis een ambtsdrager met dezelfde rollen als de ouderlingen. Hij is echter niet verbonden aan een wijk en zal vooral worden ingeschakeld bij complexe pastorale zorg (hulpgevend en vermanend pastoraat) of wanneer er sprake is van nieuwe vormen van pastoraat die geboden moet worden. Daarnaast heeft de predikant een inhoudelijk coachende rol naar de ambtsdragers.

## **Onderling pastoraat: de kleine groep**

We vinden het belangrijk dat de onderlinge verbondenheid in de gemeente verder wordt gestimuleerd en gestalte krijgt. Daarom geven we in de komende drie jaren bijzondere aandacht aan deze vorm van pastoraat. Dit onderlinge pastoraat willen we met nadruk vorm geven in de kleine groepen: hierin wordt de gemeenteleden een pastorale basisstructuur aangeboden waarin ze onderlinge pastoraat kunnen ontvangen en geven.

Dit wil met nadruk niet zeggen dat de andere vormen van pastoraat verdwijnen of ingeruild worden. Ook realiseren we ons dat niet iedereen zich bij deze vorm thuis voelt. Er kunnen gemeenteleden zijn die beter gediend worden met de vorm van het huisbezoek, of die binnen bestaande (natuurlijk gegroeide) relaties of andere verbanden pastorale zorg ervaren.

Toch is iedereen in een groep ingedeeld om in ieder geval van daaruit aandacht te ontvangen. Dit wil niet zeggen dat een actieve deelname aan de groepsbijeenkomsten kan of zal worden afgedwongen. We gaan er vanuit dat de kracht van de kleine groep zichzelf in de praktijk zal bewijzen en ook die gemeenteleden die nu nog afwachtend zijn zal overtuigen. Dit kan dan alsnog tot deelname leiden. Maar ook als dat niet gebeurt, zullen de bestaande vormen van pastoraat blijvend worden aangeboden. Dit is ingegeven vanuit de gedachte dat ieder gemeentelid een individu is met zijn/haar eigenheid, waar we rekening mee willen houden. De kleine groep is ook geen Haarlemmerolie, maar een organisatievorm waarvan we als kerkenraad overtuigd zijn dat het een zeer goede vorm is in onze gemeente.

## **Concretisering onderling Pastoraat**

Voor het onderlinge Pastoraat zijn de volgende trefwoorden tekenend voor de betekenis die we eraan willen geven:

- onderling vertrouwen;
- vertrouwelijkheid (wat aangegeven wordt bij de groepsleider en/of de ouderling blijft vertrouwelijk);
- sociale aandacht;
- elkaar motiveren;
- geestelijke opbouw door Bijbelstudie, geloofsgesprek en gebed.

## Beleid van de Taakgroep Kleine Groepen

De uitvoering van de organisatie van de kleine groepen en het toerusten van de leiders van de kleine groepen is in handen van de Taakgroep Kleine Groepen. In de opeenvolgende drie jaren van de beleidsperiode 2008-2011 wordt er gewerkt aan de volgende doelen:

### *Eerste jaar:*

- met de groepsleiders worden gesprekken gevoerd om de betekenis en de doelen voor de kleine groepen gemeengoed te laten worden. Daarbij is aandacht voor de kwaliteiten van deze groepsleider (waar zit hun kracht, waar kan hulp nodig zijn);
- er wordt een cursusaanbod gedaan aan de groepsleiders, waar gebruik van kan worden gemaakt;
- de wijkambtsdragers worden 'opgeleid' in de doelstellingen voor de kleine groepen en welke bijdrage van hen wordt verwacht;
- het jaarlijkse huisbezoek wordt individueel aan de gemeenteleden aangeboden, maar niet standaard gebracht;
- tweemaandelijks wordt een wijkoverleg tussen de ouderlingen, diaken en de betreffende groepsleiders gehouden, waarin de pastorale en diaconale zorg wordt afgestemd;
- de ambtsdragers fungeren als coaches voor de groepsleiders;
- algemene toerusting vindt plaats op BBB-avonden (BBB staat voor: Bidden, Bezinnen, Bemoedigen) of in cursusverband.

### *Tweede jaar:*

- we starten met de formalisering van de rol van groepsleider door een benoemingstructuur van de groepsleider door de kerkenraad;
- de cursus niet alleen aanbieden, maar ook participatie daaraan stimuleren;
- de rol van de individuele groepsleider jaarlijks evalueren en specifieke aanvullingen en hulp bieden;
- huisbezoek op aanvraag (gemeenteleden die het eerste jaar de behoefte hebben aangegeven voor dit bezoek, zal ernaar worden gevraagd);
- nieuwe leden worden formeel bezocht door de kleine groep in plaats van door de ambtsdrager (kennismaken door de ambtsdrager blijft natuurlijk altijd goed);
- we hebben een of twee vliegende 'keepers' voor minder lopende of vacante groepen.

### *Derde jaar:*

- de cursus wordt een keer per jaar door alle groepsleiders gevolgd;
- er zijn positief gemotiveerde groepsleiders;
- de rol van de groepsleider verschuift en we merken zelfstandig initiatief vanuit de leden van de groepen om ook daadwerkelijk om te zien naar elkaar;
- negentig procent van de groepen functioneert goed en vertoont groei.

<p><b>Beleidsvoornemen:</b> we willen in de komende drie jaar bereiken dat alle leden van de gemeente onderling pastoraat ondervinden en dit positief waarderen.</p>
--

## PIJLER 5 | ONZE JONGEREN [G2: Gemeenschap]

*Geniet dus, beste vriend, van je jonge jaren, haal je hart op aan de dagen van je jeugd. Volg de wegen die je hart wil gaan, gun je ogen wat ze wensen. En onthoud bij alles wat je doet dat God je aan zijn oordeel onderwerpt.*  
(Prediker 11:9)

Dit onderdeel gaat over de plek van jongvolwassenen in de leeftijd van 16 tot en met 29 jaar in de gemeente. Er is geconstateerd dat binnen deze leeftijdsgroep een aantal jongeren gemakkelijk shopt bij kerken in de regio en het geen probleem vindt hiervoor de eigen kerkdiensten te laten schieten. Verder zijn er jongeren die afscheid van de kerk lijken te nemen. Zij komen niet of nauwelijks meer en hebben weinig contacten met andere leden.

Op basis van twee artikelen in het ambtsdragerblad *Dienst* over Jongerenpastoraat in Christus' gemeente formuleren we hier enkele achtergronden voor het jeugdbeleid dat we in de komende jaren willen voeren.

### Ontwikkelingstaak van jongeren

- Adolescenten hebben de 'ontwikkelingstaak' te leren op eigen benen te staan en zelf verantwoordelijkheid te dragen voor de keuzes die ze maken. Dat betekent: zelfvertrouwen hebben, initiatief durven nemen, zich kunnen beheersen en goed kunnen doorzetten. Verder: in staat zijn relaties met anderen aan te gaan en deze leren onderhouden. *Adolescentie* is de overgang in de ontwikkeling tussen de jeugd en volledige volwassenheid, hetgeen een periode representeert waarin een persoon biologisch, maar niet emotioneel volgroeid is.
- De laatste decennia is de adolescentiefase van de karakter veranderd. Voorheen ontwikkelde de jongere een identiteit en bereidde zich voor op een bepaalde vorm van werk. Nu zijn er geen banen meer voor het leven, maar moet je voor een baan levenslang leren. Hierdoor strekt de adolescentiefase zich over een langere periode uit.
- Gedragingen die voorheen waren voorbehouden aan volwassenen, worden nu ook door de jeugd opgeëist (seksuele relaties, hoge mate van persoonlijke onafhankelijkheid).
- Door onze pluriforme samenleving is er nog nauwelijks sprake van vastliggende (afgeronde) identiteiten. Rollen en omstandigheden zijn voortdurend vloeiend. Als gevolg hiervan ontwikkelen we verschillende identiteiten die los van elkaar kunnen bestaan. Diverse onderzoeken laten zien dat godsdienst in de adolescentiefase in grote mate pluralistisch en individualistisch is geworden: 'patchwork godsdienst'. Er wordt gesignaleerd dat veel jongeren op hun gevoel en beleving afgaan en hun eigen set van geloofsovertuigingen gaan samenstellen. Voor jongeren zijn er drie kernwaarden: authenticiteit, respect en zelfontplooiing.

### Betekenis van gemeente voor jongeren

Welke steun kan de gemeente jongeren bieden bij hun ontwikkelingstaak? Praktisch gezien kan Christus' Gemeente voor jongeren:

- een *leerplek* zijn. Ze leren er liefde, trouw, toewijding. Omgaan met tegenslag en verdriet. Vreugde. Samen leven, delen;
- een *rustplaats* zijn. Ze komen er op verhaal. Leren en zien hoe anderen als kind van God omgaan met wat God hen te dragen geeft. Om te zien dat het niet gek is wat zij meemaken en beleven;
- een *ontmoetingsplaats* zijn. Zoals Jezus Christus de Emmaüsgangers ontmoette in hun verwarring;
- een *netwerk* zijn van contacten met andere, ook oudere kinderen van God.

## **De praktijk**

In de praktijk blijkt het voor veel gemeenten moeilijk te zijn om deze betekenis voor jongeren te hebben. Uit onderzoek naar de relatie tussen ouderen en jongeren in de kerk blijkt onder meer dat:

- 60% van de oudere gemeenteleden geen idee heeft van het leven van jongeren, qua opleiding, vrije tijd en woonsituatie;
- voor ruim 60% van de jongeren de organisatievorm van de gemeente een belemmering vormt om zich meer te verbinden aan de gemeente;
- voor ruim de helft van de jongeren het gedrag van mensen tevens een grote belemmering is: groepsvorming, gezeur, grote verschillen tussen mensen, mensen die weg gaan, geen aansluiting kunnen vinden, weinig acceptatie en/of vooroordelen zijn dan de factoren die genoemd worden.

Hoe kan, tegen de nu geschetste achtergrond, de Fonteinkerk jongeren begeleiden in hun groei als kind van God en in het persoonlijk leren kennen van Jezus? Want daarop richt het jongerenbeleid zich. We wijzen hier enkele praktische richtingen aan:

- actief en eerlijk
- toegankelijk
- betrokken

## **Actief en eerlijk**

Het is in de signaleringen al naar voren gekomen: jongeren verwachten authenticiteit & respect. Ze prikken moeiteloos door mooie buitenkanten heen. Als de Fonteinkerk jongeren wil begeleiden in hun groei als kind van God, vraagt dat van de oudere gemeenteleden een actieve en eerlijke houding. Als kerkenraad zouden we daarin allereerst zelf het goede voorbeeld moeten geven. Durven we echt en eerlijk te zijn over ons eigen geloof? Hebben we aandacht voor de jongeren in onze wijk, of is het wel gemakkelijk dat de Fonteinkerk een jeugdouderling heeft?

Vervolgens zouden we moeten kijken hoe we de oudere gemeenteleden kunnen ondersteunen bij hun taak als 'geestelijke vaders en moeders'. De prediking vormt hiertoe een belangrijk middel.

## **Toegankelijk**

Uit de signaleringen blijkt dat de organisatiestructuur voor jongeren en belemmering vormt zich aan een kerk te binden. Heel kort door de bocht gesteld betekent dit dat wij dus zouden moeten werken aan een toegankelijker structuur. Wij zien hiervoor vooral online mogelijkheden. Want het internet wordt door jongeren veel en gemakkelijk gebruikt. Niet alleen om informatie te verzamelen, maar juist ook om te communiceren. Door een beveiligde omgeving te creëren, zouden wij het contact tussen en met jongeren kunnen vereenvoudigen. Bijvoorbeeld door de invoering van een Portal met links naar relevante sites en of levensvragenforum, waar oudere gemeenteleden eerlijk bloggen over hun leven met God en jongeren anoniem vragen kunnen stellen / problemen kunnen voorleggen en de anonimiteit biedt wellicht ook mogelijkheden om online te biechten. En denk er als ambtsdrager eens over na om in plaats van huisbezoeken bij jongeren af te leggen, met ze te msn'en.

Verder willen we er in het kader van toegankelijkheid voor pleiten naast jongeren te gaan staan. Als we signaleren dat een aantal jongeren andere diensten bezoekt, kunnen we proberen ze met alle geweld naar onze eigen diensten te krijgen. We kunnen ons ook laten aansteken door hun enthousiasme, met ze meegaan en er vervolgens met hen over doorspreken: wat spreekt elders aan en wat is de reden dat wij het zo niet doen of op welke manier zouden wij daar ook vorm en inhoud aan kunnen geven? Toegankelijkheid strekt zich ook tot de taken in de gemeente. Hebben jongeren daarin een plek? Draaien ze mee in commissies en taakgroepen?

## Betrokken

Verbonden zijn, vinden we belangrijk in de Fonteinkerk. Om met onze jongeren verbonden te zijn, biedt de structuur van de kleine groepen volop mogelijkheden. Tot nu toe is er nog weinig aandacht geweest voor de plek van adolescenten in de kleine groep. Daarom zou het een goede eerste stap zijn een BBB-avond aan dit onderwerp te wijden. Bijvoorbeeld door een deskundoloog uit te nodigen om de groepsleiders te inspireren. Verder zou het goed zijn jongeren na hun zestiende in een andere kleine groep dan hun ouders te plaatsen. Zo laten we merken dat we ze serieus nemen en geven we ook ruimte om los van hun ouders een plek in de gemeente te ontdekken. Het is belangrijk als kleine groep jongeren de basisaandacht te blijven geven, ook als ze dreigen af te haken. Juist voor de kleine groep zijn er volop mogelijkheden om met activiteiten/middelen aan te sluiten bij de belevingswereld van jongeren.

## Onze jeugdouderling

Dit beleidsonderdeel richt zich op de leeftijdsgroep 16 tot en met 29 jaar. Aangezien het huidige jeugdbeleid zich richt op de jongeren tot en met 23 jaar, is het zinvol om de rol van de jeugdouderling ten opzichte van de groep 24 tot en met 29 jaar te duiden.

Wanneer houdt je op 'jongere' te zijn en wanneer treedt je aan als 'volwassene'? Deze grens is niet makkelijk te trekken en verschilt per individu. Door zowel interne als externe factoren ontwikkelt de een zich nu eenmaal sneller dan de ander. Dit gegeven bepaalt ook de rol van de jeugdouderling. Bij de verdere uitwerking van dit beleidsonderdeel zal duidelijk worden dat, daar waar het om gemeenteliden van 29 jaar en jonger gaat, zij niet automatisch onder de verantwoordelijkheid van de jeugdouderling vallen. Per individueel gemeentelid in eerdergenoemde leeftijdscategorie zal worden nagegaan, of de inzet van de jeugdouderling gewenst is of dat het betreffende gemeentelid onder de zorg van de wijkouderling valt. Hierbij kan het onderscheid tussen doop- en belijdende leden een rol spelen. Daarnaast is het van belang om mee te laten wegen of iemand inmiddels zelfstandig woont of nog bij de ouders woonachtig is.

Naast de inzet van de jeugdouderling zal de inzet vanuit de kleine groep steeds belangrijker worden. Het voornemen is om jongeren na hun 16<sup>e</sup> in een andere kleine groep onder te brengen dan hun ouders. Ten opzichte van de kleine groep (leiders) kan de jeugdouderling een ondersteunende rol vervullen.

## Tot slot

We willen met dit beleidsonderdeel alleen een richting wijzen. We realiseren ons dat deze niet voor alle individuele jongeren van nu van belang zijn, zeker niet omdat een aantal richtingen op de lange termijn bedoeld zijn. Een eerste stap kan nu zijn om te inventariseren wie onze adolescenten zijn door per jongere waar mogelijk in kaart te brengen hoe ze in het leven staan. Bijvoorbeeld door met hen te praten over deze thema's:

- hun sociale netwerk. Met wie gaan ze om en waarom?
- hun motieven. Wat is hun drive?
- hun relatie met God. Hoe is die?
- hun toekomst. Hoe zien zij die voor zich en wat is de plek van de kerk daarin?
- hun behoeften/frustraties .

<p><b>Beleidsvoornemen:</b> we willen in de komende drie jaar bereiken dat de jongeren van 16-29 de Fonteinkerk ervaren als een actieve, eerlijke, toegankelijke en betrokken gemeenschap.</p>
--

## PIJLER 6 | EEN MISSIONAIRE GEMEENTE [G3: Getuigenis]

*Wij allen die met onbedekt gezicht de luister van de Heer aanschouwen, zullen meer en meer door de Geest van de Heer naar de luister van dat beeld worden veranderd.*

(2 Korintiërs 3:18)

Missionair zijn maakt onderdeel uit van onze identiteit als gemeente van Jezus Christus. Naast dat het een opdracht is, is het ook een voorrecht om hieraan invulling te mogen geven. Als kerkenraad willen we vorm en structuur geven aan datgene wat nu al plaats vindt en een basis bieden van waaruit we als gemeente kunnen groeien in ons missionaire werk. Als christenen leven we immers niet alleen voor onszelf.

We willen onze missionair gemeente-zijn de komende jaren laten kleuren door deze drie kernwoorden:

- openheid
- gastvrijheid
- dienstbaarheid

### **Fonteinkerk: een missionaire gemeente**

De gemeente van de Fonteinkerk is sinds 1998 een missionaire gemeente. Destijds werd een omslag gemaakt van actie-evangelisatie naar relatie-evangelisatie. In 2001 benadrukte de Evangelisatie Commissie deze omslag in haar beleidsplan. Later bevestigde ook het beleidsplan van de kerkenraad voor 2003-2006 dat we missionaire gemeente wilden zijn. Dit heeft ertoe geleid dat we ons gemeente zijn in het bijzonder vorm willen geven door:

- inspirerende erediensten (Genade)
- liefdevolle kleine groepen (Gemeenschap)
- missionaire presentie (Getuigenis)

De afgelopen jaren zijn we gegroeid als missionaire gemeente. Het aantal missionaire activiteiten in de gemeente is toegenomen en we hebben ons kerkgebouw zodanig verbouwd dat dit een ideale missionaire locatie is geworden: de Fonteinkerk is herkenbaarder geworden. Onder het motto *Stromen van levend water* zijn we een missionaire gemeente. We mogen dankbaar zijn dat er vanuit onze gemeente zoveel inzet en betrokkenheid is om de liefde van God te delen binnen én buiten de gemeente, zowel geestelijk als praktisch. Zó geven we mensen de kans om te drinken van het levende water.

### **Invulling missionair gemeente-zijn 2008-2011**

We willen de komende jaren groeien als missionaire gemeente en laten zien dat we vanuit onze christelijke visie een open, gastvrije en dienstbare gemeente zijn. Puur omdat we geloven dat God ons zo als gemeente heeft bedoeld en van ons vraagt om ons in dienst te stellen van Hem. Dit willen we bereiken door:

1. te groeien in onze vertrouwensrelatie met God in Christus, want dat is de basis van waaruit we ons kunnen geven aan elkaar en aan anderen;
2. aan te sluiten bij het maatschappelijk leven, bij onderwerpen die spelen en die mensen in de kerk, buurt, stad bezig houden. Zo kunnen we direct laten zien dat de God van de Bijbel ook de God van deze tijd en de God van toekomst is, en dat de Bijbel relevant en toepasbaar is voor het leven van nu;
3. door onszelf te zijn, af en toe een stap terug te zetten en te kijken wie we zijn, wie er deel uitmaakt van onze gemeente en hoe we met elkaar gemeente willen zijn voor God en onze naaste. Als we ons anders voordoen dan we zijn, ons gemeentelven anders inrichten dan we zelf graag zouden zien,

dan kan de motivatie om ons in te zetten binnen de gemeente verminderen. Dit zou het proces naar een open, gastvrije, dienstbare gemeente doen stagneren;

4. ons te verdiepen in de buurt voor wie we graag een missionaire gemeente willen zijn. Als we de buurt kennen, de verlangens van de buurt kennen, kunnen we directer aansluiting vinden en zal men gastvrijheid en dienstbaarheid eerder herkennen en waarderen;
5. missionair te zijn in samenwerking met andere gemeenten in Haarlem (we participeren als gemeente in het netwerk van de beweging 'Geloven in de Stad').

In de komende jaren willen we in principe geen nieuwe structurele activiteiten ontplooiën maar de bestaande activiteiten waar mogelijk ondersteunen, verdiepen en professionaliseren. Vanuit de bovengenoemde vijf aandachtspunten willen we de bestaande missionaire activiteiten bijschaven en doelgerichter laten worden. Daarnaast is er ruimte voor passende, incidentele acties die bijdragen aan het beleidsvoornemen.

We willen van 2008 tot 2011 meer *structuur en samenhang* creëren door activiteiten meer op elkaar te laten aansluiten. Hierbij gaat het om samenhang tussen missionaire activiteiten die we organiseren én de rest van het gemeentelven. Daarnaast denken we aan het vervolg geven aan missionaire activiteiten: hoe bieden we mensen die in contact komen met onze gemeente een manier om verder te groeien in hun geloof en een plaats in onze gemeente? Hierin willen we onder anderen de Basis cursus Fonteinkerk, de Alpha-cursus en de kleine groepen betrekken. De website van de Fonteinkerk zien we als hét middel om deze activiteiten te communiceren.

De gevolgen van deze plannen en voornemens zullen verschillen van persoon tot persoon. Voor een gemeentelid kan dit betekenen dat hij zich beter thuis voelt binnen onze gemeente, voor een buurtbewoner dat hij positiever tegen het christelijke geloof aankijkt, voor een andere buurtbewoner dat hij zich overgeeft aan God, voor een niet-betrokken gemeentelid dat zij de weg naar onze gemeente hervindt, voor een buurtbewoner dat hij geïnteresseerd raakt in het christelijk geloof, voor weer een andere buurtbewoner dat zij de gemeente waardeert om wie we zijn en wat we doen al ziet ze niet direct de visie waaruit we het doen. Uiteindelijk mogen we de uitwerking van ons gemeente-zijn in de handen leggen van onze God en Vader door de werking van zijn Geest.

<p><b>Beleidsvoornemen:</b> in 2011 is de gemeente van de Fonteinkerk te herkennen als een open, gastvrije en dienstbare gemeente.</p>
--

## PIJLER 7 | EEN MOOIE ORGANISATIE

*Alles moet op gepaste wijze en in goede orde gebeuren.*  
(1 Korintiërs 14:40)

In de organisatie van de Fonteinkerk maken we onderscheid tussen beleid, bestuur en beheer. De verantwoordelijkheid voor het beleid berust bij de kerkenraad die geestelijk leiding geeft aan de gemeente. De verantwoordelijkheid voor het bestuur (de organisatorische aspecten van het gemeentelven) berust bij de Commissie Bestuurlijke Zaken (CBZ). De verantwoordelijkheid voor het beheer (financiën, gebouwen, personeel) berust bij de Commissie van Beheer (CVB).

### **Commissie Bestuurlijke Zaken (CBZ)**

De ondersteunende organisatie en in het bijzonder de CBZ is in de voorbije jaren nog onvoldoende tot ontplooiing gekomen. In de komende periode streven we naar een beter functioneren van het organisatorische aspect van de gemeente. In het eerste jaar zal voor de diverse taakgroepen en commissies de regie bij de kerkenraad komen te liggen. Per taakgroep of commissie is er een ambtsdrager die verantwoordelijk is voor het functioneren. Hij is daarop ook inhoudelijk aan te spreken. De CBZ wordt op deze manier geholpen om het eigen werk opnieuw te organiseren, zodat het in het tweede jaar van de beleidsperiode de regie weer helemaal kan overnemen.

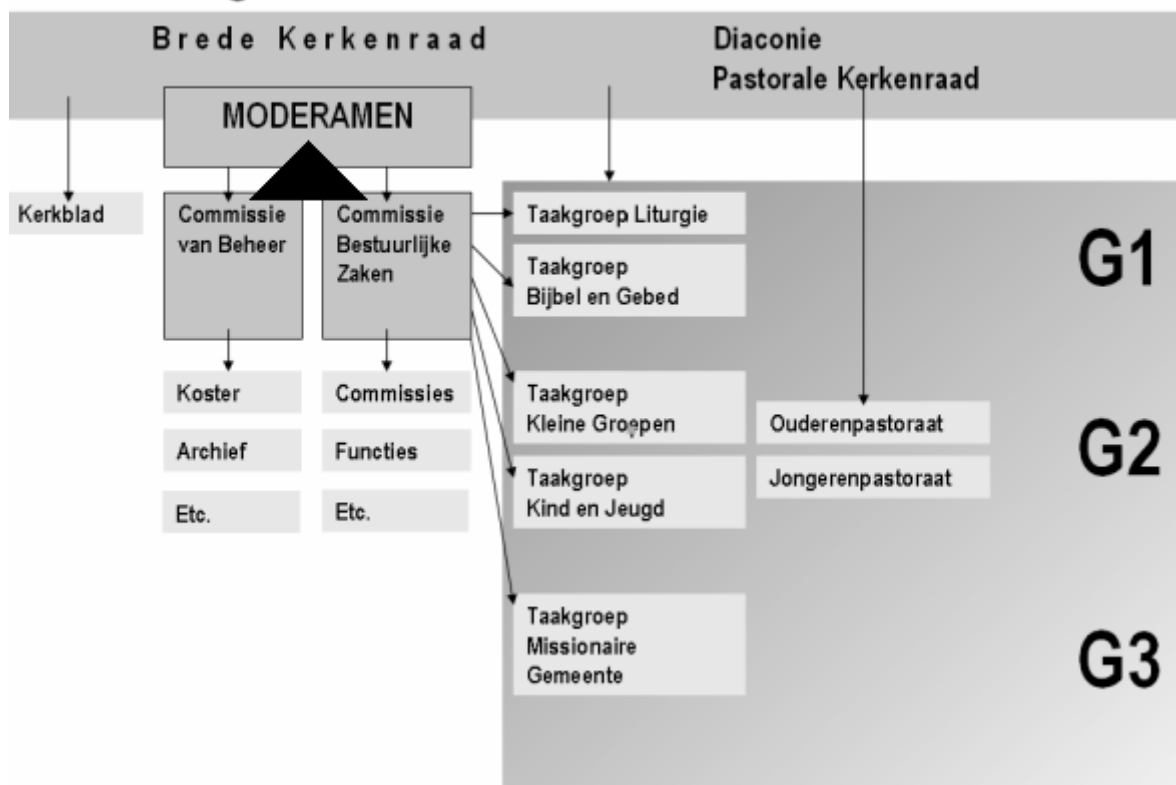
### **Organisatorische aandachtspunten en prioriteiten**

Hieronder volgt een weergave van enkele aandachtspunten en prioriteiten in het organisatorische werk in de gemeente zoals de CBZ daaraan invulling wil geven:

- Er zit namens de kerkenraad een lid (die ook in het moderamen van de kerkenraad zit) in de CBZ.
- Net als in de kerkenraad zijn ook binnen de CBZ alle taakgroepen en commissies toegewezen aan één lid van de CBZ die contact onderhoudt en toezicht heeft of de taakgroep of commissie goed functioneert en wellicht een steuntje in de rug of advies nodig heeft.
- De vergaderingen van de CBZ zijn steeds de woensdag direct volgend op de beleidsmatige kerkenraadsvergadering zodat alle punten die naar de CBZ doorgestuurd worden meteen opgepakt kunnen worden.
- De CBZ draagt er zorg voor dat op de achterkant van elk kerkblad een overzicht staat met de diverse taakgroepen en commissies die in de kerk actief zijn. Dit is enerzijds om gemeenteleden bewust te laten worden van wat er in de kerk allemaal gebeurt, maar ook om de drempel te verlagen om een taakgroep of commissie aan te spreken met een goed idee of een vraag.
- Aan het begin van elk nieuwe kerkelijk seizoen verschijnt er een jaarrooster, met daarop in ieder geval alle activiteiten en vergaderingen die in de kerk plaats vinden. Dit is een hulpmiddel voor de koster, maar ook voor iedereen die een activiteit of vergadering wil plannen. Zo wordt voorkomen dat er in één week meerdere activiteiten gepland worden die in elkaars vaarwater zouden kunnen zitten. Dit rooster wordt opgehangen in de ontmoetingsruimte en in de vergaderzalen en gepubliceerd op de website.
- De CBZ ziet de website van de kerk als een belangrijk communicatiemiddel en draagt er zorg voor dat deze eigentijds en up-to-date blijft.

**Beleidsvoornemen:** we willen na het eerste jaar van de beleidsperiode de organisatie weer op de rails hebben om het daarna stabiel in de CBZ onder te brengen.

# Organisatiestructuur Fonteinkerk Haarlem



Dit beleidsplan is ook te downloaden op:  
[www.fonteinkerkhaarlem.nl/beleidsplan](http://www.fonteinkerkhaarlem.nl/beleidsplan)