



# IN CHRISTUS VERBONDEN

**Beleidsplan 2008-2011 Fonteinkerk Haarlem**

**Pijler 4: Ambtelijk en onderling pastoraat**



Fonteinkerk Haarlem



## PIJLER 4 | AMBTELIJK EN ONDERLING PASTORAAT [G2: Gemeenschap]

*Ik geef jullie een nieuw gebod: heb elkaar lief. Zoals ik jullie heb liefgehad, zo moeten jullie elkaar liefhebben. Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn.*  
(Johannes 13:34-35)

Het in 2003 ingezette beleid rondom de plaats van de kleine groepen in de gemeente willen we graag voortzetten en uitbouwen. Zo willen we vorm en inhoud geven aan de pastorale zorg voor elkaar in de gemeente van Christus.

### Onderling en ambtelijk pastoraat

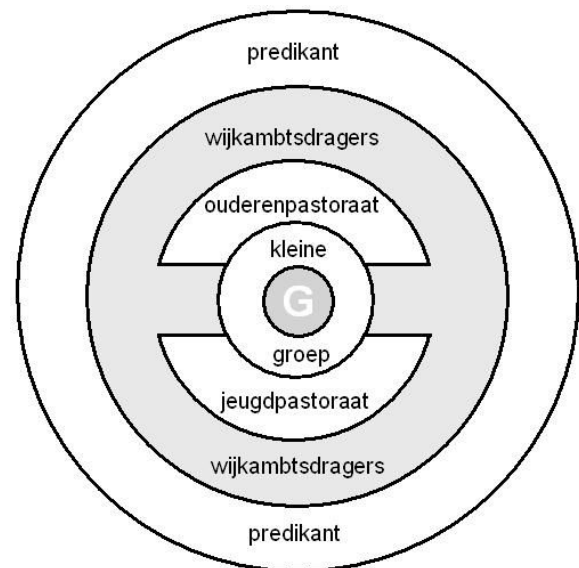
Het onderlinge pastoraat zien we als een onderlinge basisverantwoordelijkheid, terwijl de ambtelijke eindverantwoordelijkheid bij de kerkenraad rust. Onder onderling pastoraat verstaan we het liefdevol omzien naar elkaar. Onderling pastoraat kan ook worden benoemd als ‘aandachtgevend pastoraat’, terwijl ambtelijk pastoraat is te omschrijven als ‘hulpgevend pastoraat’ en ‘vermanend pastoraat’.

### Zorgcirkel

De zorgcirkel is een manier om in beeld te brengen hoe de verschillende vormen van pastoraat in de gemeente met elkaar samenhangen en zich tot elkaar verhouden. In het centrum van de cirkel staat het gemeentelid (G): het gaat erom dat hij of zij die pastorale zorg ontvangt die nodig is om geestelijk te groeien in Christus.

In deze cirkel zijn de volgende vormen van zorg aangegeven:

1. De kleine groep
2. Het jeugdpastoraat en het ouderenpastoraat
3. De wijkambtsdragers (ouderlingen en diakenen)
4. De predikant



### De Kleine groep

De kleine groepen zijn nu zo'n drie tot vier jaar actief in onze gemeente. De fase waarin de groepen zich bevinden is gemiddeld genomen die van het opbouwen van vertrouwen. Per groep zijn er wel grote verschillen in ontwikkeling waar te nemen.

### Jeugdpastoraat

Aan het jeugdpastoraat wordt inhoud en vorm gegeven door de jeugdouderling en de Taakgroep Kind en Jeugd. Hiervoor is al beleid gemaakt en de Taakgroep functioneert goed. Wel is er aanvullend aandacht nodig voor de groep jongeren in de leeftijd van ca 18-23 jaar

### Ouderenpastoraat

Het ouderenpastoraat wordt verzorgd door een aantal gemeenteleden (voornamelijk zusters) die zich graag inzetten om de broeders en zusters van 65 jaar en ouder te bezoeken en op andere manieren aandacht te geven. De coachende begeleiding van de werkers in het ouderenpastoraat berust bij de kerkenraad (waar een ouderling hiervoor speciaal aandacht heeft).

## **De wijkambtsdragers**

Aan de wijkambtsdragers is het pastoraat voor de gemeente als geheel en voor elk gemeentelid afzonderlijk toevertrouwd. Zij zijn verantwoordelijk voor de uitvoering ervan en ook is aan hen de zorg toevertrouwd om toe te zien op de gemeenteleden. In deze verantwoordelijkheid is met het oog op de praktische uitvoering van het pastoraat (de onderlinge zorg) een onderscheid aangebracht in 'onderling pastoraat' en 'ambtelijk pastoraat'. Onder het ambtelijke pastoraat verstaan we

- hulpgevend pastoraat, waar het gemeentelid directe zorg nodig heeft in geval van bijvoorbeeld ziekte, geloofscrisis, conflicten en persoonlijke moeiten;
- vermanend pastoraat, waar blijkt dat een gemeentelid zich afkeert van de gemeente of zich in leer of leven misgaat;
- diaconaat, waar het gemeentelid sociale of maatschappelijke ondersteuning nodig heeft.

## **De predikant**

De predikant is in de basis een ambtsdrager met dezelfde rollen als de ouderlingen. Hij is echter niet verbonden aan een wijk en zal vooral worden ingeschakeld bij complexe pastorale zorg (hulpgevend en vermanend pastoraat) of wanneer er sprake is van nieuwe vormen van pastoraat die geboden moet worden. Daarnaast heeft de predikant een inhoudelijk coachende rol naar de ambtsdragers.

## **Onderling pastoraat: de kleine groep**

We vinden het belangrijk dat de onderlinge verbondenheid in de gemeente verder wordt gestimuleerd en gestalte krijgt. Daarom geven we in de komende drie jaren bijzondere aandacht aan deze vorm van pastoraat. Dit onderlinge pastoraat willen we met nadruk vorm geven in de kleine groepen: hierin wordt de gemeenteleden een pastorale basisstructuur aangeboden waarin ze onderlinge pastoraat kunnen ontvangen en geven.

Dit wil met nadruk niet zeggen dat de andere vormen van pastoraat verdwijnen of ingeruild worden. Ook realiseren we ons dat niet iedereen zich bij deze vorm thuis voelt. Er kunnen gemeenteleden zijn die beter gediend worden met de vorm van het huisbezoek, of die binnen bestaande (natuurlijk gegroeide) relaties of andere verbanden pastorale zorg ervaren.

Toch is iedereen in een groep ingedeeld om in ieder geval van daaruit aandacht te ontvangen. Dit wil niet zeggen dat een actieve deelname aan de groepsbijeenkomsten kan of zal worden afgedwongen. We gaan er vanuit dat de kracht van de kleine groep zichzelf in de praktijk zal bewijzen en ook die gemeenteleden die nu nog afwachtend zijn zal overtuigen. Dit kan dan alsnog tot deelname leiden. Maar ook als dat niet gebeurt, zullen de bestaande vormen van pastoraat blijvend worden aangeboden. Dit is ingegeven vanuit de gedachte dat ieder gemeentelid een individu is met zijn/haar eigenheid, waar we rekening mee willen houden. De kleine groep is ook geen Haarlemmerolie, maar een organisatievorm waarvan we als kerkenraad overtuigd zijn dat het een zeer goede vorm is in onze gemeente.

## **Concretisering onderling Pastoraat**

Voor het onderlinge Pastoraat zijn de volgende trefwoorden tekenend voor de betekenis die we eraan willen geven:

- onderling vertrouwen;
- vertrouwelijkheid (wat aangegeven wordt bij de groepsleider en/of de ouderling blijft vertrouwelijk);
- sociale aandacht;
- elkaar motiveren;
- geestelijke opbouw door Bijbelstudie, geloofsgesprek en gebed.

## Beleid van de Taakgroep Kleine Groepen

De uitvoering van de organisatie van de kleine groepen en het toerusten van de leiders van de kleine groepen is in handen van de Taakgroep Kleine Groepen. In de opeenvolgende drie jaren van de beleidsperiode 2008-2011 wordt er gewerkt aan de volgende doelen:

### *Eerste jaar:*

- met de groepsleiders worden gesprekken gevoerd om de betekenis en de doelen voor de kleine groepen gemeengoed te laten worden. Daarbij is aandacht voor de kwaliteiten van deze groepsleider (waar zit hun kracht, waar kan hulp nodig zijn);
- er wordt een cursusaanbod gedaan aan de groepsleiders, waar gebruik van kan worden gemaakt;
- de wijkambtsdragers worden 'opgeleid' in de doelstellingen voor de kleine groepen en welke bijdrage van hen wordt verwacht;
- het jaarlijkse huisbezoek wordt individueel aan de gemeenteleden aangeboden, maar niet standaard gebracht;
- tweemaandelijks wordt een wijkoverleg tussen de ouderlingen, diaken en de betreffende groepsleiders gehouden, waarin de pastorale en diaconale zorg wordt afgestemd;
- de ambtsdragers fungeren als coaches voor de groepsleiders;
- algemene toerusting vindt plaats op BBB-avonden (BBB staat voor: Bidden, Bezinnen, Bemoedigen) of in cursusverband.

### *Tweede jaar:*

- we starten met de formalisering van de rol van groepsleider door een benoemingstructuur van de groepsleider door de kerkenraad;
- de cursus niet alleen aanbieden, maar ook participatie daaraan stimuleren;
- de rol van de individuele groepsleider jaarlijks evalueren en specifieke aanvullingen en hulp bieden;
- huisbezoek op aanvraag (gemeenteleden die het eerste jaar de behoefte hebben aangegeven voor dit bezoek, zal ernaar worden gevraagd);
- nieuwe leden worden formeel bezocht door de kleine groep in plaats van door de ambtsdrager (kennismaken door de ambtsdrager blijft natuurlijk altijd goed);
- we hebben een of twee vliegende 'keepers' voor minder lopende of vacante groepen.

### *Derde jaar:*

- de cursus wordt een keer per jaar door alle groepsleiders gevolgd;
- er zijn positief gemotiveerde groepsleiders;
- de rol van de groepsleider verschuift en we merken zelfstandig initiatief vanuit de leden van de groepen om ook daadwerkelijk om te zien naar elkaar;
- negentig procent van de groepen functioneert goed en vertoont groei.

<p><b>Beleidsvoornemen:</b> we willen in de komende drie jaar bereiken dat alle leden van de gemeente onderling pastoraat ondervinden en dit positief waarderen.</p>
--