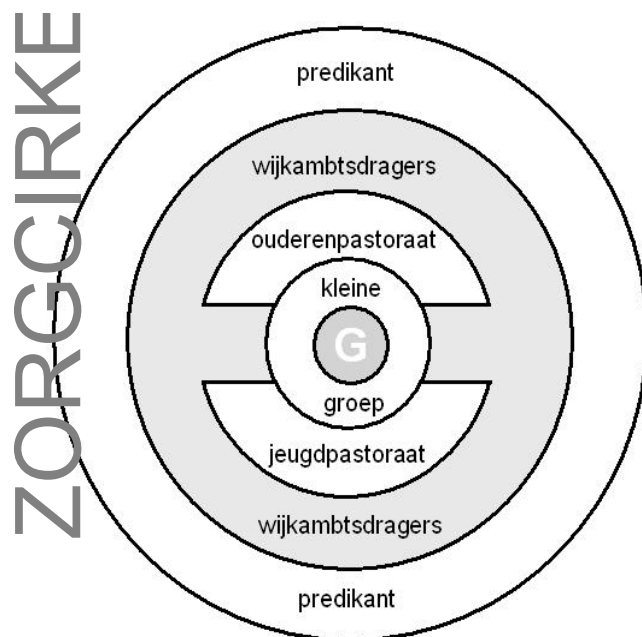


Functieomschrijving leider kleine groep (Fonteinkerk Haarlem)

In februari 2004 heeft de kerkenraad van de Fonteinkerk het volgende uitgesproken: “De kerkenraad van de Fonteinkerk in Haarlem spreekt uit dat hij het werken met kleine groepen in de gemeente ziet als een Bijbelse en eigentijdse manier om vorm te geven aan de opdracht om naar elkaar om te zien en om samen te groeien in Christus.” En: “Voor de toekomst hoopt de kerkenraad dat alle gemeenteleden hun primaire geestelijke, pastorale en diaconale zorg zoeken en ontvangen binnen hun kleine groep. Verder ziet de kerkenraad de kleine groep als de plek waar gemeenteleden gezamenlijk en persoonlijk kunnen groeien in de verwerkelijking van wat we in de gemeentevisie als ons verlangen hebben geformuleerd.”

Nu we ruimt drie jaar verder zijn, zetten we een volgende stap, waarbij de rol van de leider van de kleine groep duidelijker in beeld wordt gebracht. Want een leider van een kleine groep in de Fonteinkerk Haarlem heeft een belangrijke positie in de pastorale structuur van de gemeente. De leden van een kleine groep kennen elkaar goed en staan voor elkaar klaar in alle opzichten. De rol van de groepsleider willen we in deze functieomschrijving concretiseren. Daarbij dient de onderstaande zorgcirkel als achtergrond.



Toewijdingsmodel - Vangnetmodel - Verantwoordelijkheidsmodel

Wat houdt een kleine groep globaal in?

Een kleine groep bestaat uit ongeveer 10 mensen waaraan leiding wordt gegeven door een klein groep leider (eventueel een echtpaar) ondersteund door iemand die vooral op praktisch vlak meehelpt. De kleine groep komt regelmatig bij elkaar en verlangt er naar om in hechte gemeenschap met Jezus te groeien in de liefde voor God, voor elkaar en voor onze omgeving.

Persoonlijke houding van de kleine groep leider. De kleine groep leider:

- streeft naar persoonlijke geestelijke groei;
- geeft een voorbeeld van geloof en liefde;
- bidt voor de geestelijke groei van de groepsleden;
- neemt deel aan de ondersteuning voor groepsleiders (BBB avonden, coaching);
- werkt samen met de wijkambtsdragers en andere werkers in de pastorale zorg (wijkoverleg)

De kleine groep leider heeft voor de kleine groep de volgende visie.

- in de kleine groep willen we elkaar door ontmoetingen beter leren kennen omdat we aan elkaar gegeven zijn om voor elkaar te zorgen;
- in de kleine groep staat Christus centraal;
- de kleine groep is gericht op het ervaren van de liefde van God zodat de leden kunnen groeien in de liefde voor God, voor elkaar en voor de mensen in hun omgeving;
- in de kleine groep wordt onder leiding van de kleine groep leider gestreefd naar geestelijk groei van de groepsleden;
- de leider van de kleine groep leidt de kleine groep door lastige fasen.

Concreet heeft de leider van de kleine groep de volgende taken. De leider

- zorgt dat er regelmatig bijeenkomsten en zorgt ervoor dat het programma bijdraagt aan de verwezenlijking van de visie
- bezoekt de groepsleden, en stimuleert de groepsleden om ook naar elkaar om te zien;
- kent de groepsleden;
- bidt voor de groepsleden;
- helpt de groepsleden bij het ontdekken en inzetten van hun geestelijke gaven;
- geeft een voorbeeld in het geestelijk en praktisch zorgen voor groepsleden;
- houdt contact met andere groepsleiders voor overleg en ondersteuning;
- heeft regelmatig overleg met de wijkouderling (waarbij de wijkouderling initiërend is) en schakelt hulp in wanneer dit nodig is;
- houdt rekening met een gemiddelde taakbelasting van één avond per week, inclusief BBB-avonden, wijkoverleg en de groepsbijeenkomsten.

Van de kleine groepen leiders in de Fonteinkerk wordt het volgende verwacht:

- belijdend christen en lid van de Fonteinkerk;
- betrokkenheid op anderen;
- staat achter de gemeentevisie;
- stemt in met de basisverantwoordelijkheden die horen bij het groepsleiderschap;
- is in staat om leiding te geven aan een kleine groep;
- is in staat behoeften en noden van individuele groepsleden te signaleren en in te voorzien;
- bijbelkennis.