

## **BBB-avond 8 juni Fonteinkerk Haarlem**

### Gespreksverslag enquêteresultaten en toekomst kleine groepen

Er is behoefte aan duidelijkheid over de groepsleiders. Wie zijn de groepsleiders, en wat is hun taak. Ook is er behoefte aan ondersteuning van de groepsleiders, het bieden van handvaten voor groepsleiderschap en een duidelijke functie én instelling in de gemeente, en bemoediging in dagelijks leven van groepsleiders.

De taakgroep en de groepsleider kunnen ook in de gemeenteorganisatie beter worden benut, als doorgeefluik van ideeën, en aanspreekpunt voor de achterliggende kleine groep.

Er wordt geconstateerd dat er een gebrek aan kennis is bij de gemeenteleden over de zorgcirkel. Het is bijvoorbeeld niet duidelijk genoeg dat de groepsleiders de eerst verantwoordelijken zijn voor het pastoraat. Niet dat zij de uiteindelijke verantwoordelijkheid hebben, maar wel de eersten waar de zorgvraag terecht dient te komen. Een groepsleider staat in contact met de ouderling en bespreekt het probleem indien nodig met de ouderling, of verwijst het groepslid door naar de ouderling. Let op, wel onder voorwaarde dat het groepslid weet heeft van het contact tussen groepsleider en ouderling. Ook is het belangrijk dat er een open relatie is tussen de groepsleider en de ouderling en dat zij elkaar met enige regelmaat spreken/bellen.

Op dit moment ontbreekt deze aan structuur, terwijl de structuur zal helpen om richting te geven aan zorg. Duidelijkheid over relatie kerkenraad en groepsleider helpt de groepsleider om de juiste persoon van de kerkenraad aan te spreken.

Belangrijke om te beseffen bij de huidige stand van zaken, waarin we het gevoel hebben dat er veel aan schort, dat er dingen misgaan of dat veel zaken beter kunnen, is dat het 'Kleine groepen werk' begonnen is als een groeiproces. Nu het een aantal jaren draait, kom je knelpunten tegen. Het is nu zaak om de structuren en inrichting aan te passen.

Een van deze aanpassingen is het kleine groepen werk prioriteit te geven in de gemeente. Dat betekent dus ondersteuning van groepsleiders, ze mogelijk officieel aan stellen in een kerkdienst, maar ook groepsleiders vrij stellen van andere taken. Het is een verantwoordelijke taak die veel tijd kan kosten, die mogelijk niet goed combineert met veel andere taken.

In een nieuwe structuur waarin de kleine groepen de prioriteit krijgen zoals in de zorgcirkel bedoeld, zul je als groepsleider meer aan pastoraat moeten doen, meer één op één gesprekken. Dat is je verantwoordelijkheid en onderdeel van je functie, waar je dus ook op aangesproken kunt worden.

Van belang daarbij is dan dat je als groepsleider weet wat je plek is, waar je zit in de zorgcirkel, welke verantwoordelijkheden je mag en moet nemen en met wie je daarover in contact kunt treden. Een functieomschrijving van de taken van een groepsleider helpt bij het maken van een keuze. Het voorkomt ook dat er zomaar even mensen gevraagd worden als groepsleider, zoals nu nog wel eens gebeurt. Het is immers een hele verantwoordelijkheid!

De ondersteuning is daarbij erg belangrijk, training in vaardigheden, coaches bij wie je terecht kunt, overleg met de kerkenraad, met je eigen ouderling. Je moet je gesteund weten door de gemeente en de kerkenraad in je werk.

Coaching wordt aangegeven als belangrijk middel voor de motivatie van de groepsleiders. Vraag is of in een nieuwe structuur de ouderling of diaken als coach zou moeten/kunnen optreden. Het model kent nu teveel tredes, bovendien is het een bundeling van kennis. Bezwaar is dat een ouderling of diaken hier ook niet voor is geschoold en dit als een zware last kan ervaren.

Coaching, cursus en BBB-avonden worden gezien als voorwaarde om het pastoraat goed te kunnen doen. Bovendien, als je de cursus gevolgd hebt, is het coachen daarna misschien

een minder zware belasting voor de coaches (al dan niet in de vorm van ouderlingen/diakenen).

In verband hiermee wordt opgemerkt dat de BBB-avonden in het verleden de groepsleiders ook altijd goed op weg hielpen en ondersteunden. Er was meer toerusting dan nu het geval is, en daar kon je ook ver mee komen.

Ook niet onbelangrijk: je eigen kleine groep, als onderdeel van de hele gemeente, zal mee moeten gaan in het nieuwe proces, waarin de kleine groep de eerste plaats is om je pastorale zorg te ontvangen.

#### Verwachting/ uitwerking

Gevraagd wordt of de Taakgroep een brief naar de kerkenraad kan sturen waarin wordt aangegeven dat de kleine groepen meer prioriteit moet worden gegeven, en op wat voor manier. Het wijkoverleg moet hierin een plaats hebben.

Ook moeten de groepsleiders worden gepositioneerd en zal er een functieomschrijving van een groepsleider moeten komen. Ook moet duidelijk zijn hoe de ondersteuning wordt vormgegeven, wat er nodig is om het proces te faciliteren. Van de taakgroep wordt ook gevraagd de ondersteuning (cursus) te faciliteren.

Een logisch gevolg van deze ontwikkeling zal zijn dat er een nieuw keuzemoment voor de groepsleider komt, omdat de verantwoordelijkheden en taken (mogelijk) toenemen. Dit kan voor een groepsleider aanleiding zijn om voor zijn taak te bedanken.

Het zou goed zijn als er per 1 oktober voor het nieuwe model gekozen kan worden. Nu bestaat de kleine groep nog naast het pastoraat door de ouderling, maar volgend seizoen kiezen we duidelijk voor het model waarin de kleine groep de eerst verantwoordelijke omgeving is voor het verlenen van pastoraat, met een groepsleider die hier op toeziet en leiding in neemt. Komend seizoen is dan nog een overgangsseizoen, maar zonder dit expliciet te maken.

Het model is bekend, nu nog in de praktijk brengen!

#### Voorwaarden

Groepsleiders moeten stevig staan, een goede basis hebben. Het bieden van de 'bagage', ondersteuning, is dus noodzakelijk.

Er moet acceptatie in de gemeente zijn. In het hele proces moet de gemeente betrokken worden. Uitleg over de hernieuwde rol van kleine groepen als logische uitwerking van de zorgcirkel

Voor het pastoraal bezoek is een gevarieerde invulling mogelijk. Het draait om 'geestelijk contact'.

Als groep ben je verantwoordelijk voor de pastorale zorg binnen je groep. Al leader zie je er op toe dát het gebeurt. Deel die verantwoordelijkheid met elkaar, én met je ouderling.

Het zou goed zijn als de ouderling-wijkindeling correspondeert met de groepsleider-indeling. Per ouderling bijvoorbeeld 3 groepsleiders.

Belangrijk: structuur staat niet voorop, maar het gemeentelid! Iedereen is anders. Lukt het contact, de pastorale zorg, niet op de ene manier, dan gewoon proberen op de andere manier.

#### Proces

Het veranderingsproces zal samen met de kerkenraad én de gemeente plaats moeten vinden.

Om de kerkenraad te informeren zal een avond moeten worden belegd met kerkenraad en de groepsleiders, om de voorgestelde veranderingen door te spreken, wederzijdse verwachtingen te uiten, knelpunten aan te geven etc.

Nu te doen:

- visie schrijven op rol van de groepsleider in de zorgcirkel
- Functieomschrijving groepsleiders met bijbehorende tijdsinschatting van ongeveer 1 avond per week
- brief kerkenraad om de overstap naar primaat van de kleine groepen, het pastoraat bij de groepsleider duidelijk te maken, per 1 oktober
- overleg creëren tussen groepsleiders en ouderlingen.
- Voorstellen dat ipv 4 vergaderingen van de kerkenraad er ongeveer 4 keer per jaar wijkoverleg plaats vindt.