

# Hoe organiseren we een wisseling van groepsleiders?

Fonteinkerk Haarlem | maart 2010

## *Bespreken van “het stoppen met groepsleider zijn”*

Om uiteenlopende redenen kan een groepsleider besluiten om te stoppen met de taak als groepsleider. Dit dient besproken te worden met de wijkouderling in een regulier coachingsgesprek of een apart daarvoor georganiseerd coachingsgesprek.

## *De zoektocht naar een nieuwe groepsleider*

De wijkouderling en de groepsleider nemen samen de kleine groep door op zoek naar een nieuwe groepsleider. De wijkouderling benadert de aspirant groepsleider voor deze functie. Als er geen geschikte aspirant groepsleiders in de eigen kleine groep zijn, wordt er verder gekeken binnen de wijk.

## *Het informeren van de aspirant groepsleider*

Als er een aspirant groepsleider gevonden is gaat degene die binnen de pastorale kerkenraad hiervoor verantwoordelijk is bij deze persoon langs om haar / hem te informeren over de taakomschrijving, het functieprofiel, de taakbelasting, de samenwerking met het wijkteam (wijkouderling en wijkdiaken) en andere relevante zaken. De aspirant groepsleider krijgt de gelegenheid om een goede afweging te maken.

## *Overdracht*

Als de aspirant groepsleider heeft besloten de functie te accepteren, draagt de oude groepsleider, samen met de wijkouderling de taak over door de relevante pastorale en organisatorische zaken te bespreken.